

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Nemesbőd Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	11
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	43
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	48
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	53
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	55
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	55
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	57
1. A HEP IT részletei.....	57
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	57
Jövőképünk.....	58
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	58
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	59
3. Megvalósítás.....	64
3.1 A megvalósítás előkészítése	64
3.2 A megvalósítás folyamata	64
3.3 Monitoring és visszacsatolás	66
3.4 Nyilvánosság	66
3.6 Érvényesülés, módosítás	67
4. Elfogadás módja és dátuma.....	69

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Nemesböd Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása



Nemesböd község Vas megyében, a szombathelyi kistérségben található.

Fekvése

A község a Gyöngyös-sík középső részén, Szombathelytől 10 km-re kelet-északkeletre fekszik. Vát, Vasszilvagy, Vép és Vassurány településekkel határos.

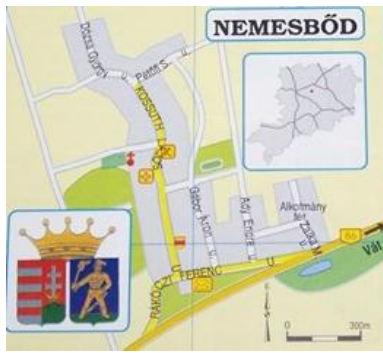
¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Nevének eredete

Neve a magyar Bőd személynévből származik, melynek előzménye az ótörök (jelentése: nemzetségfő) főnév, előtagja köznemesi lakosságára utal.

Története

A község területe ősidők óta lakott, határában vaskori és római emlékeket találtak. A települést 1226-ban Beud néven említik először. Mint neve is mutatja kisnemesi község volt. Főbb birtokosai a Váti, Bődi, Czycz és Tompa családok voltak. Templomát 1344-ben említik először, a 16. században az evangélikusoké lett. A katolikusok csak 1674-ben szerezték vissza. 1626-ban itt tartottak gyűlést Vas, Veszprém és Zala vármegyék rendjei. A Dömölky, majd 1747-től a Békássy családnak volt nagy birtoka a községben. 1910-ben 749 magyar lakosa volt, Vas vármegye Szombathelyi járáshoz tartozott.



Nemesböd község térképe

Címere

Egymás mellé helyezett, függőlegesen álló két csücskös talpú pajzs. A jobb oldaliban a magyar kis címer látható, hasított pajzs, melynek jobb oldala hét vágással, négy vörös és négy fehér sávra van osztva, a baloldalon zöld hármás halom koronából, kiemelkedő arany kettős kereszt áll. A bal oldali pajzs kék színű, melynek zöld talaján szétvetett lábú aranyruhás, csizmás, huszárcsákós vitéz áll, jobbjaiban egy török fejet átszúró szablyát emel, balját csípőre támasztja, derekán kardhüvely lóg. A két pajzsra ötágú nyílt gombos korona támaszkodik olyan módon, hogy a pajzsok függőleges középtengelyét érinti. A korona színe arany.



Nemesbőd címere

Nevezetességei

Szent Mihály arkangyal tiszteletére szentelt római katolikus temploma a 14. században épült, 1788-ban teljesen átalakították. 1938-ban két oldalhajóval bővítették, ekkor nyerte el mai formáját.



A római katolikus templom

Természeti környezet

Nemesbődön a közlekedési infrastruktúra kielégítő, ivóvíz, csatorna és gázközművel ellátott település. Több gazdasági vállalkozás is működik a községben, A kiskereskedelem a helyi igények kielégítését biztosítja.

Helyben igénybe vehető szolgáltatások

A község óvodáskorú gyermekei számára az óvodai nevelés helyben, a Nemesbődi Gyöngyvirág Óvodában biztosított, mely a szomszédos Vát község gyermekei részére is biztosítja e szolgáltatás igénybevételét.

2017. évben adták át a felújított Községi Házat, amely több szolgáltatás és rendezvény helyszíne lett. A Községi Házban működik a Nemesbődi Könyvtár, ahol valamennyi generáció igényeit kielégítő könyv – és folyóirat állománnyal rendelkezik az önkormányzat. A Községi Házban került kialakításra az orvosi rendelő, valamint egy helytörténeti kiállítás is megtekinthető. Szintén kialakításra került egy „klub helyiség”, ahol a község fiataljai találkozhatnak és az elhelyezett számítógépeken internetezési lehetőség is a rendelkezésükre áll.

Nemesbőd a székhelye 2013. január 1-jétől a Nemesbődi Közös Önkormányzati Hivatalnak, melyhez négy település: Nemesbőd, Vát, Acsád és Meszlen községek tartoznak. A közös hivatal látja el az önkormányzati és államigazgatási feladatokat, bonyolítja helyben az ügyfélfogadást.



Nemesbódi Közös Önkormányzati Hivatal

A település általános iskolásai a Táplánszentkereszti Apáczai Csere János Általános Iskola Váti Tagintézményébe járnak a szomszédos faluba, Vátra.

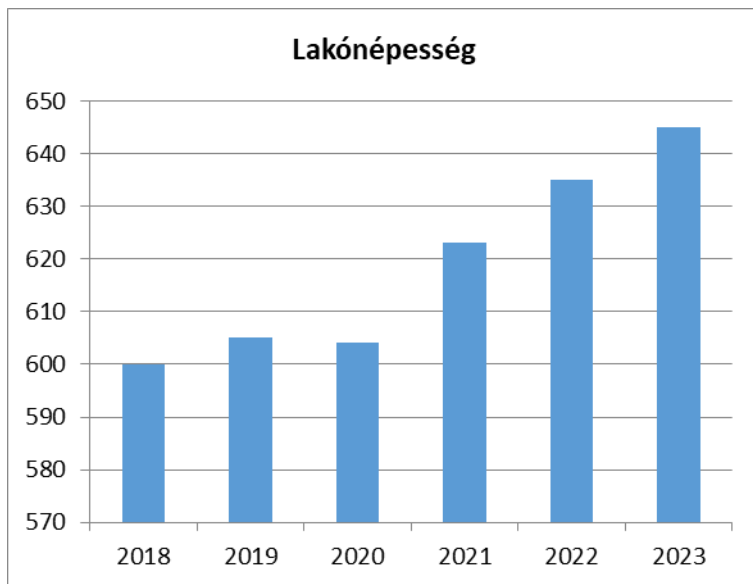
Helyben biztosított a védőnői és a háziorvosi ellátás is egy épületen belül a falu centrumában, a felújított Községi Házban.

A faluban élők tájszeretét bizonyítja a játszótér és a nagy zöldfelületek községen belül.

A település életében fontos szerepet játszanak a civil szerveződések, így a Vöröskereszt helyi alapszervezete, amely a vérvételek szervezésén kívül a település rendezvényeinek a megszervezésében és lebonyolításában is fontos szerepet játszanak.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	600	bázis év
2019	605	100,83%
2020	604	99,83%
2021	623	103,15%
2022	635	101,93%
2023	645	101,57%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



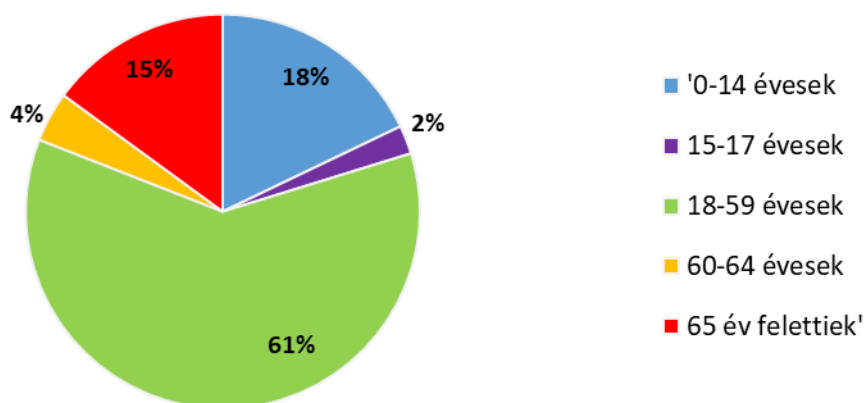
A táblázati adatok mutatják, hogy Nemesböd település lakosság adatai nem illeszkednek az országos adatokhoz, gyengén növekvő tendenciát mutatnak. Ennek oka lehet a szomszédos megyeszékhely közelsége miatt a kitelepülők száma.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

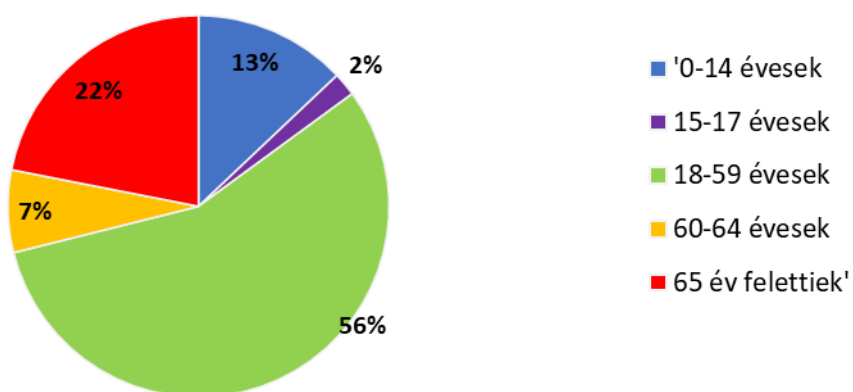
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	341	312	653	52,22%	47,78%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			31	4,75%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	61	44	105	9,34%	6,74%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	8	6	14	1,23%	0,92%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	207	173	380	31,70%	26,49%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	14	21	35	2,14%	3,22%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	51	68	119	7,81%	10,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

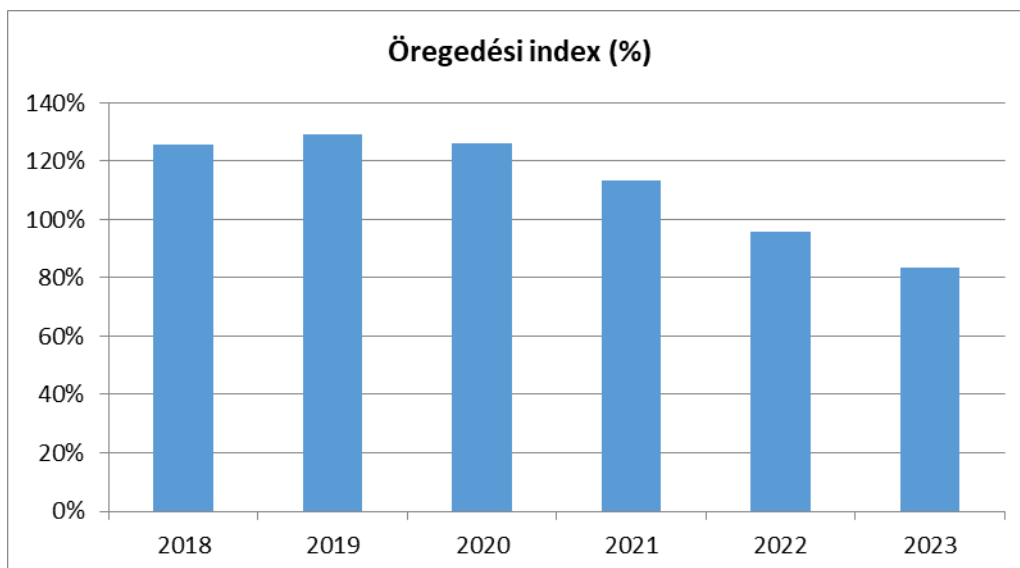


Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	113	90	125,56%
2019	120	93	129,03%
2020	116	92	126,09%
2021	119	105	113,33%
2022	112	117	95,73%
2023	110	132	83,33%



100% felett előregedő társadalomról beszélünk.

A vizsgált települést az országos és járási adatokkal összevetve nem az előregedés jellemzi, hanem az, hogy a lakosság hatvanöt évesnél idősebb korosztályára magasabb számban jut a fiatal korosztály, vagyis magas a településen élő fiatalok száma.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-9,93
2019	9,96
2020	4,96
2021	19,56
2022	11,13
2023	15,63

Forrás: TeIR, KSH-
TSTAR



A táblázat adataiból egyértelműen látszik, hogy a Szombathelyi Kistérségre a megyei adatokhoz képest még mindig a bevándorlás jellemző. Ez a tendencia mutatkozik Nemesbőd vonatkozásában is, hiszen 2013. év óta folyamatos az elvándorlás-beköltözés pozitív mérlege.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	2018
2019	-3,32
2020	-13,23
2021	8,15
2022	3,18
2023	-3,13

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2013. évtől vizsgálva az adatokat megállapítható, hogy sajnos jellemzően több a halálozás, mint az élve születés. Napjainkban (2021) Nemesbőd lakossága ugyan öregszik, de ezt a tendenciát a beköltözések és a születések száma ellensúlyozza.

Értékeink, küldetésünk

Küldetésünk, hogy a helyben elérhető jelenlegi szolgáltatásokat megtartsuk, azok körét bővítsük és színvonalát emeljük. Fontos értékünk a település lakosságának összetartó ereje, amely a falu rendezvényein is megmutatkozik. Kiemelt figyelmet fordítunk az idősödő lakosságra, akiket különböző támogatási formákban segítünk. Fontos küldetésnek tartjuk a Szombathelyről és egyéb nagyobb településről ide költözők közösségi integrációját.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nemesbőd település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mőtv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Nemesböd település rendelkezik a jogszabályok által az önkormányzatok számára kötelezően előírt tervekkel és koncepciókkal.

Az alábbiakban az esélyegyenlőség szempontjából fontosnak tartott dokumentumok célkitűzéseit emeljük ki.

A költségvetési koncepció azt tükrözi, hogy az önkormányzat csökkenő anyagi lehetőségei ellenére a szociális ellátások szinten tartására törekszik. Ennek biztosítéka, hogy a Képviselő-testület a 2017. évben elfogadta a szociális ellátásokról és a gyermekek védelméről szóló teljesen új önkormányzati rendeletét, amelyben lehetőséget biztosít a rendkívüli élethelyzetbe kerülő személyek támogatására – ezen belül a temetési költségek enyhítésére-, az óvodáskorú és iskoláskorú gyermekek tanévkezdéssel kapcsolatos kiadásainak enyhítésére, valamint az időskorúak anyagi támogatására, valamint az újszülöttek szülőinek támogatására. Az Önkormányzat rendszeres résztvevője a Bursa Hungarica ösztöndíjpályázatnak, amellyel a helyi fiatalok felsőoktatásban történő részvételét támogatjuk.

A településszerkezeti terv főbb pillérei közé tartozik a népességmegtartó erő fokozása érdekében a jó minőségű lakókörnyezet biztosítása. Kereskedelmi szolgáltató területek ütemezett fejlesztése, foglalkoztatási lehetőségek bővítése, munkába járás lehetőségének javítása. A településfejlesztési koncepcióban kitűzött főbb célkitűzések közé tartozik az egészség, az oktatás és a szociális ellátás szintjének emelése, a biztonság és az általános jólét előmozdítása. Elsősorban a helyi foglalkoztatás és a mezőgazdaságon kívüli más ágazatokból szerezhető jövedelmek gyarapítása érdekében reálisan lehet számolni a közeli szombathelyi ipari parki munkalehetőségekkel. Gazdasági potenciál a város közelsége. Támogatni kell az ipari szolgáltatói és egyéb kisgazdaságok árutermelő jellegét.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az Önkormányzat feladatellátási szerződést kötött Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatán keresztül a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermejjóléti Szolgálattal a szociális alapszolgáltatási és gyermejjóléti feladatellátásról, mint a családsegítést, házi segítségnyújtást, gyermejjóléti szolgáltatást. Az orvosi ügyeleti szolgáltatást – Szombathelyen - szintén feladatellátási szerződéssel látja el a település több településsel együttműködve.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat a TEIR-KSH területi statisztikai adatok rendszere, valamint önkormányzati adatgyűjtés alapján rendelkezik releváns adatokkal az esélyegyenlőség szempontjából lényeges célcsoportok tekintetében, de nem áll adat rendelkezésre a fogyatékkal élőkre vonatkozóan.

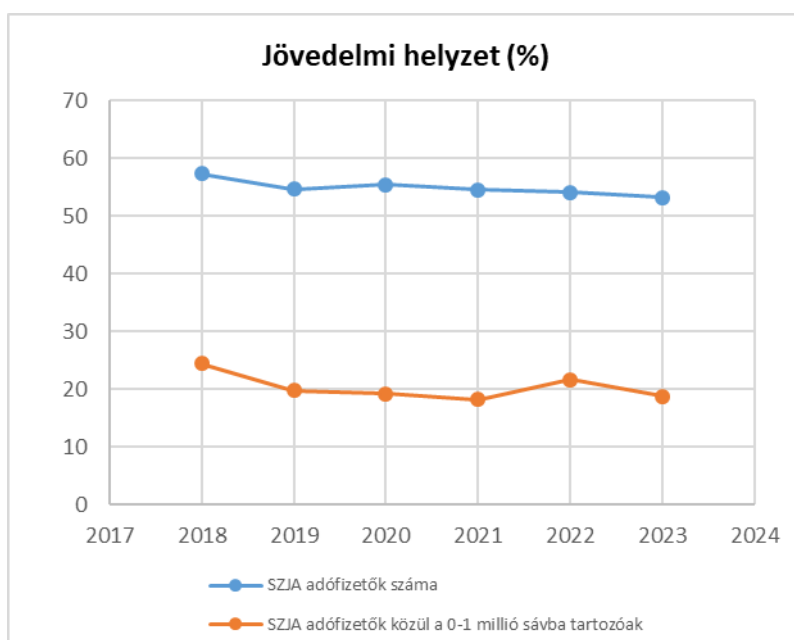
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A településen roma vagy mélyszegénységben élő család, illetve hajléktalan személy nincs. Az itt élők jövedelmi helyzetéről nem áll adat rendelkezésünkre. Fentiekre következtethetünk az adóerő képességi adatokból, melyek azt mutatják, hogy adó hátralék nem jelentős. A hátralékosokat részletfizetési kedvezménnyel segíti az önkormányzat a hátralék rendezésében. A vizsgált öt évben egy-két alkalommal került sor hitel, illetve közműtartozás miatt ingatlan árverezési kifüggesztésre. A rendkívüli települési támogatást kérők száma a falu összlakosságához viszonyítva nem jelentős.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	57,30	24,38
2019	54,62	19,72
2020	55,40	19,21
2021	54,52	18,26
2022	54,04	21,61
2023	53,16	18,78

Forrás: TeIR, KSH Tstar



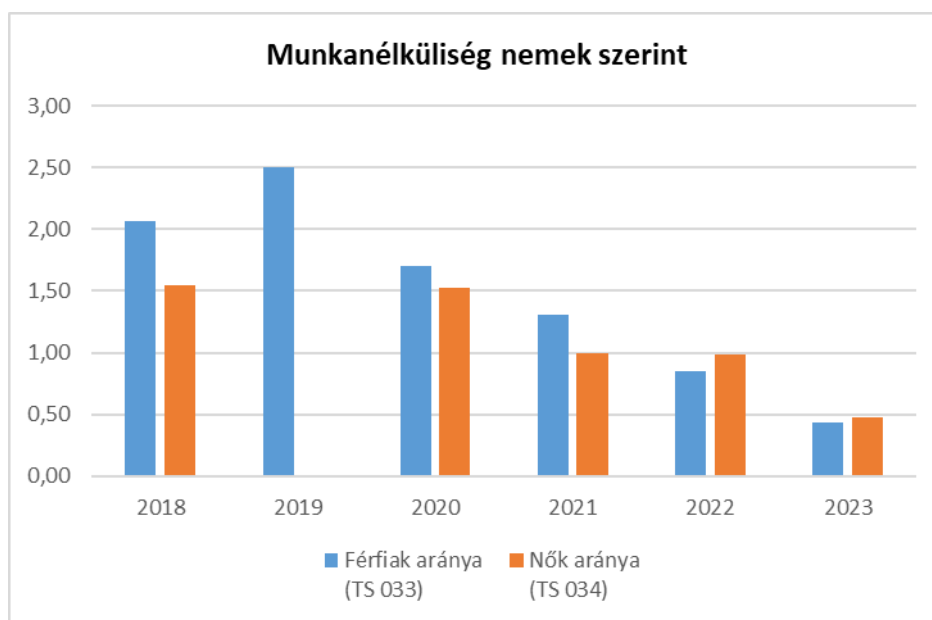
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

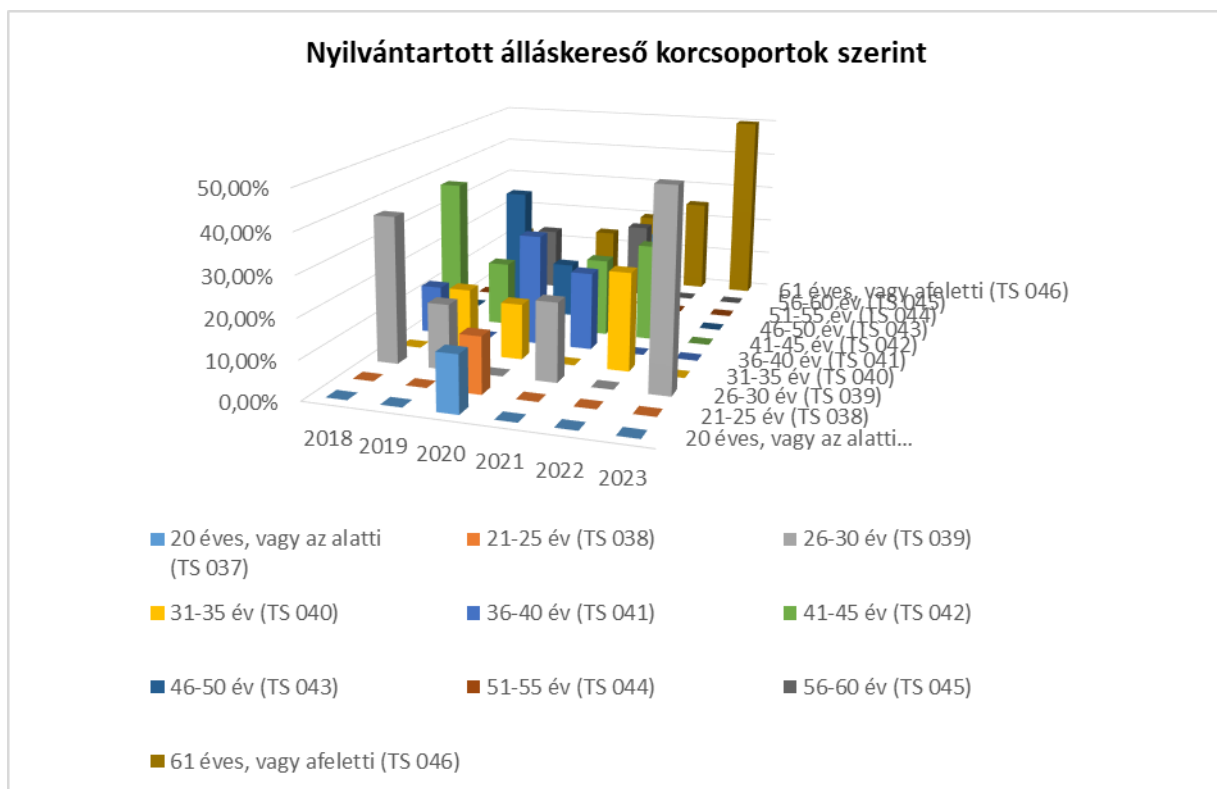
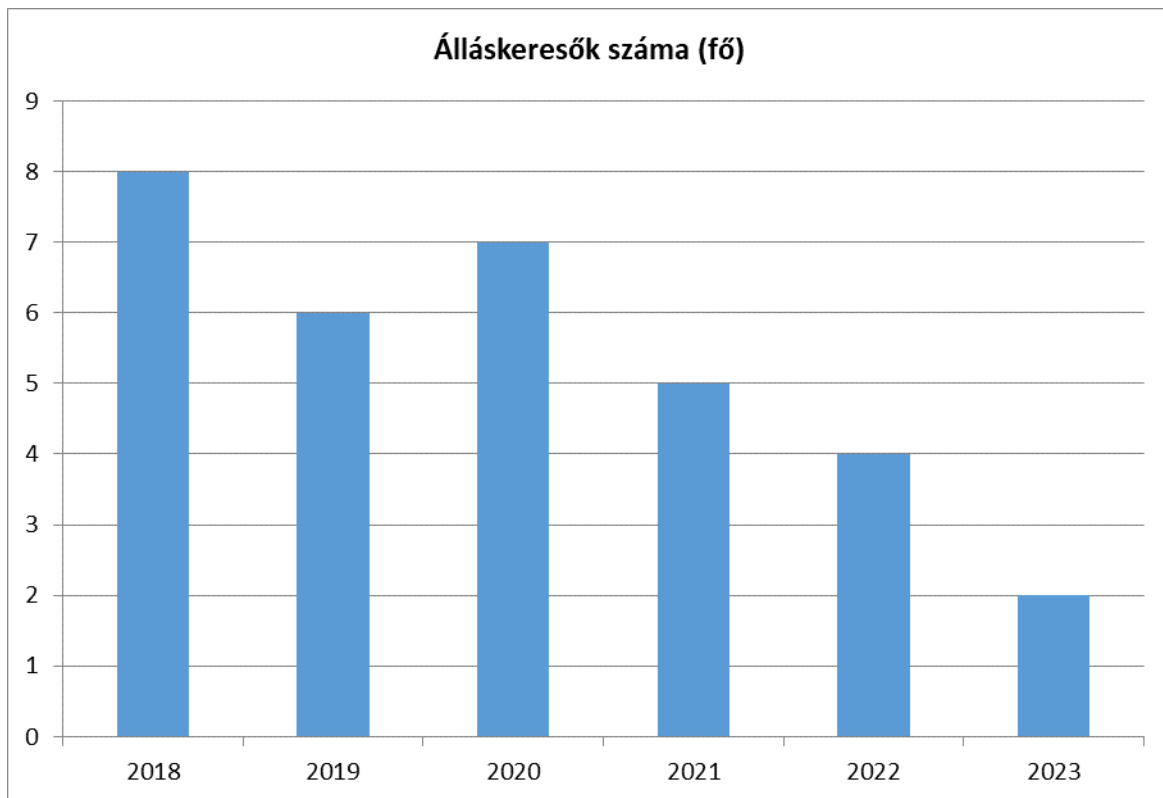
3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	2,07	1,55	1,81%
2019	2,50	0,00	1,25%
2020	1,70	1,53	1,62%
2021	1,31	1,00	1,16%
2022	0,85	0,98	0,92%
2023	0,43	0,48	0,46%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresőik száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	8	8	6	7	5	4
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00
	%	37,50%	16,67%	0,00%	20,00%	0,00%	50,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	16,67%	14,29%	0,00%	25,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00
	%	12,50%	0,00%	28,57%	20,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	%	37,50%	16,67%	0,00%	20,00%	25,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	33,33%	14,29%	0,00%	25,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	16,67%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	%	12,50%	0,00%	14,29%	20,00%	25,00%	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

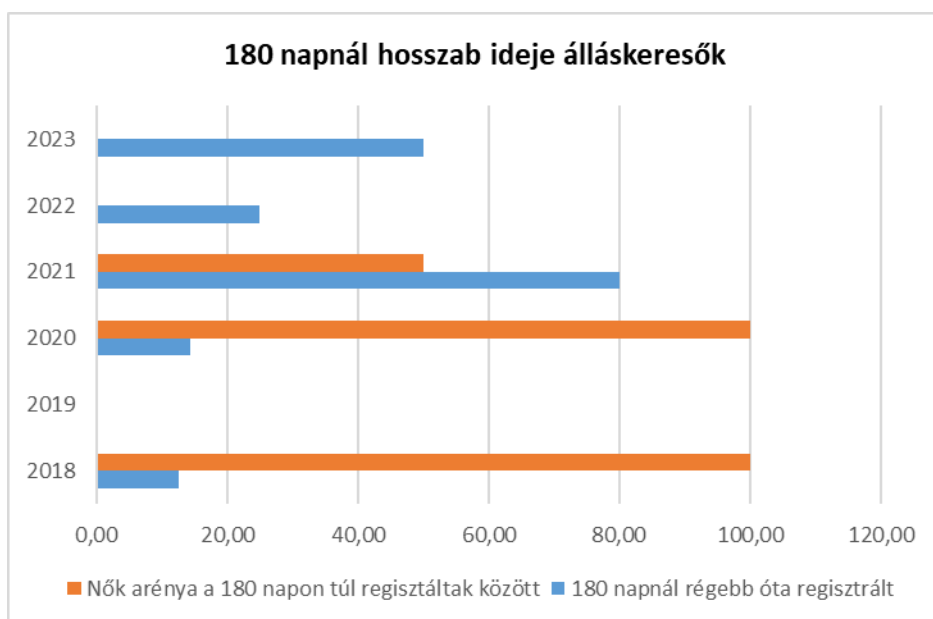


Az országos munkanélküli rátához képest a szombathelyi kistérség munkanélküli rátája jóval alacsonyabb. Ennek oka az lehet, hogy a Szombathely vonzáskörzetében lévő településen élők a szombathelyi munkaerőpiacon találnak maguknak munkát. A Szombathelyi járásból nagyon sokan dolgoznak Ausztriában, ők nem is jelennek meg a Munkaügyi Központok nyilvántartásában, mint munkanélküliek.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	12,50	100,00
2019	0,00	0,00
2020	14,29	100,00
2021	80,00	50,00
2022	25,00	0,00
2023	50,00	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

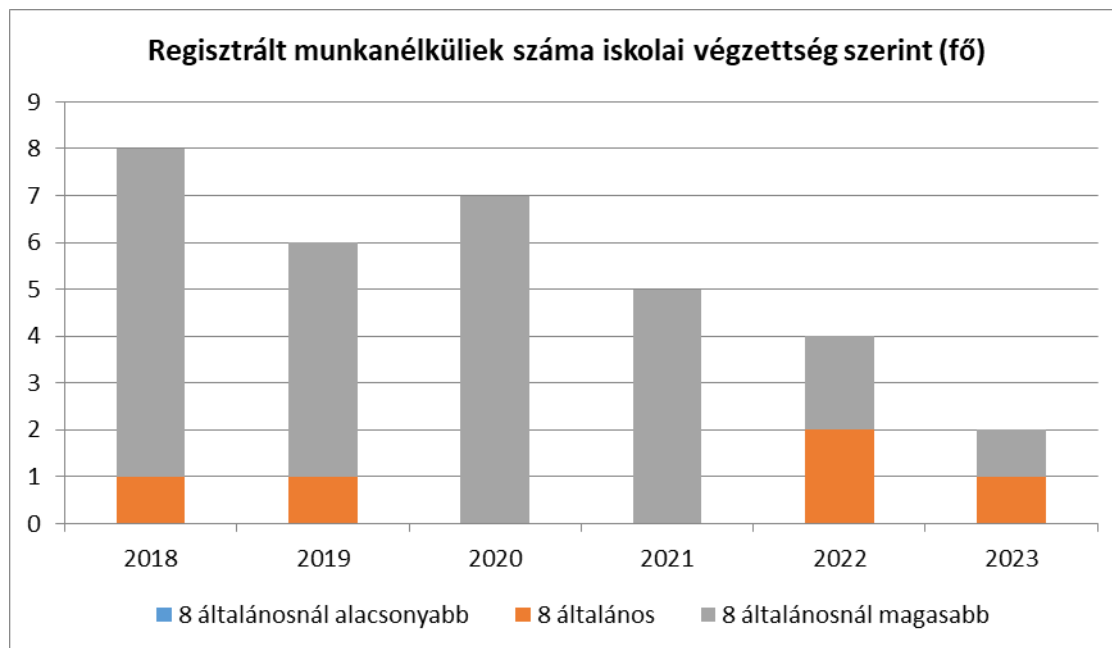


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	8	0	0,00%	1	12,50%	7	87,50%
2019	6	0	0,00%	1	16,67%	5	83,33%
2020	7	0	0,00%	0	0,00%	7	100,00%
2021	5	0	0,00%	0	0,00%	5	100,00%
2022	4	0	0,00%	2	50,00%	2	50,00%
2023	2	0	0,00%	1	50,00%	1	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

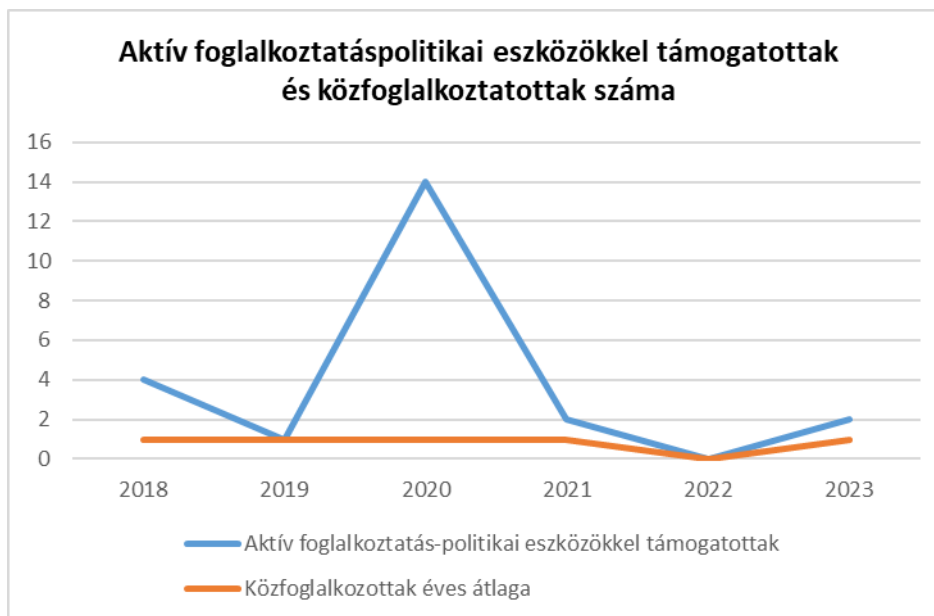


c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	4	1
2019	1	1
2020	14	1
2021	2	1
2022	0	0
2023	2	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

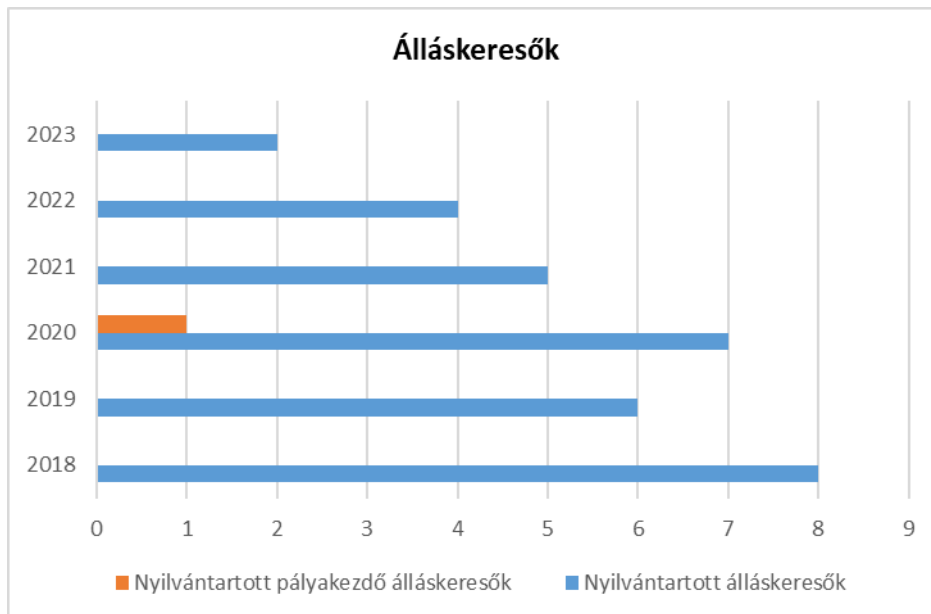
Munkahely szempontjából két város Szombathely, ill. Sárvár közelsége a meghatározó, de kis mértékben a szomszédos Vép is kínál munkalehetőséget. Szombathely és Nemesbőd távolsága kb. 10 km, ami kerékpárral is megtehető. Autóbuszsal 15 perc, személygépkocsival 10 perc alatt lehet a várost elérni. Sárvár Nemesbődtől 25 km-re található. Autóbuszsal 30 perc, személygépkocsival 20 perc a menetidő. Az autóbuszsal való közlekedés hátránya, hogy nem minden esetben felelnek meg az induló, illetve az érkező járatok a munkába járók igényeinek, illetve hétvégén ritkábbak indulnak a járatok. Az állásokhoz való hozzáférésről tájékoztató plakátokon, illetve interneten lehet tájékozódni.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	8	0
2019	6	0
2020	7	1
2021	5	0
2022	4	0
2023	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Nemesböd Község Önkormányzata 2013 óta többször igénybe vette a nyári diákmunkások foglalkoztatásának lehetőségét, amely a Munkaügyi Központ által szervezett program.

Emellett nyári gyakorlatra igénybe vesz a Nemesböd Gyöngyvirág Óvoda és a Nemesbödi Közös Önkormányzati Hivatal és Nemesböd Község Önkormányzata is hallgatókat, diákokat, munkájukról értékelést állít ki.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Nem rendelkezik vele a település.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Településünkön nincsenek mélyszegénységben élő és roma személyek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

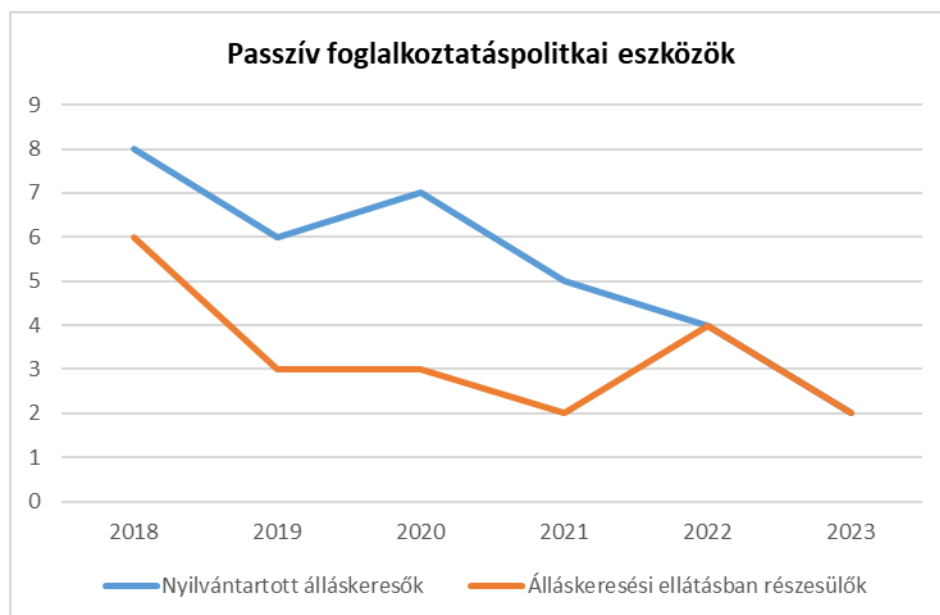
i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Az elmúlt években nem volt ilyen jellegű képzés.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	8	2,02%	6	75,00%
2019	6	1,53%	3	50,00%
2020	7	1,77%	3	42,86%
2021	5	1,25%	2	40,00%
2022	4	0,99%	4	100,00%
2023	2	0,50%	2	100,00%

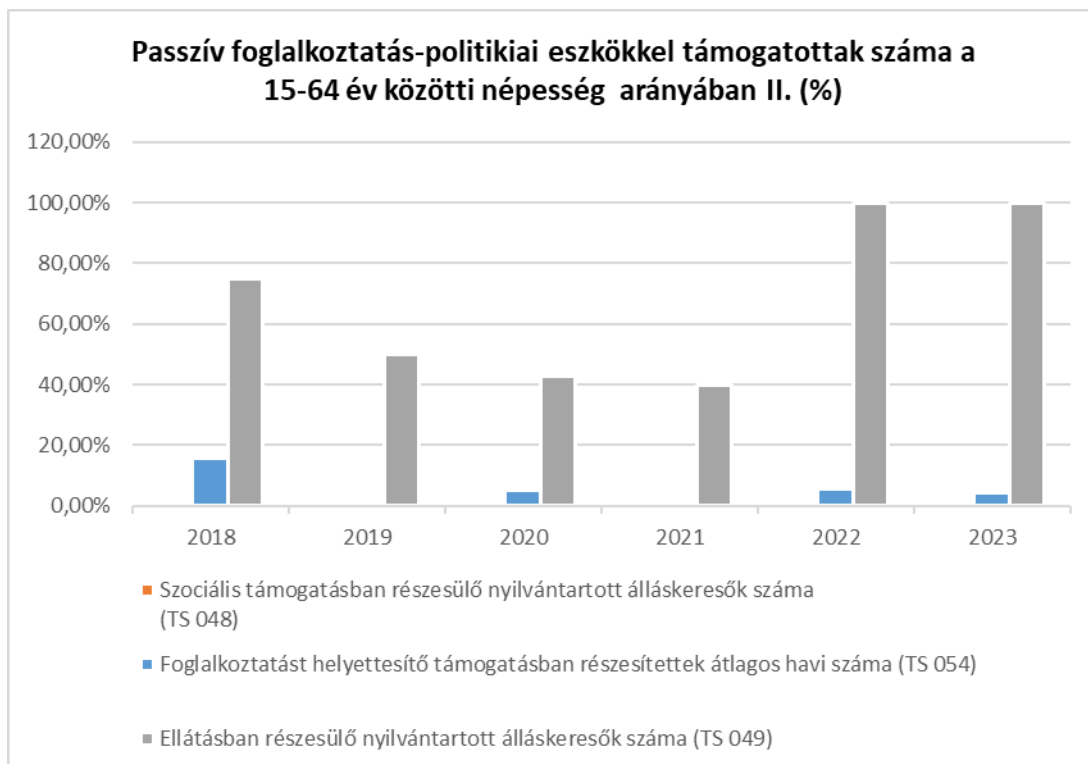
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



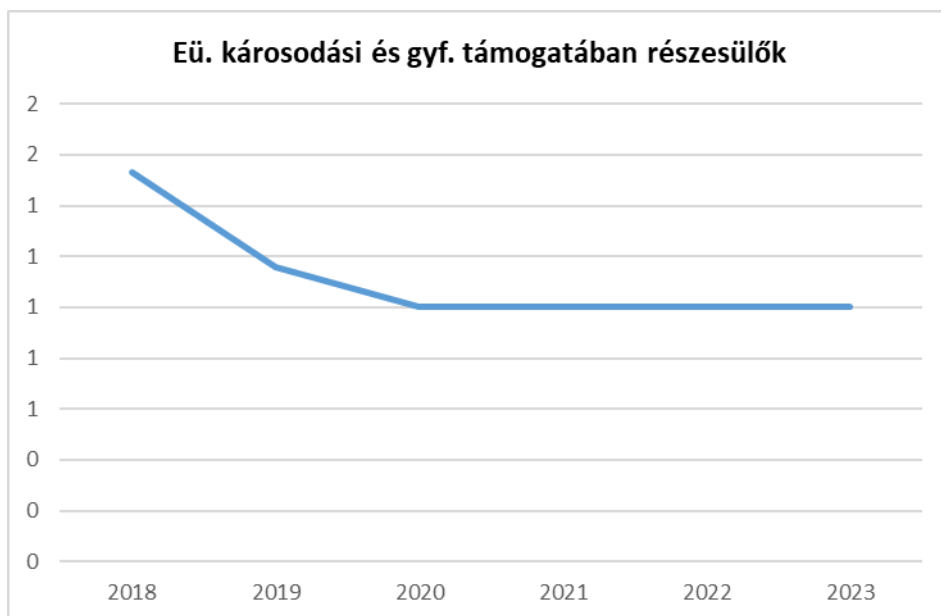
3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	0	0,00%	1	15,75%	6	75,00%
2019	0	0,00%	0	1,50%	3	50,00%
2020	0	0,00%	0	5,29%	3	42,86%
2021	0	0,00%	0	0,00%	2	40,00%
2022	0	0,00%	0	5,50%	4	100,00%
2023	0	0,00%	0	4,50%	2	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2015. március 1-jétől Nemesböd községben már csak rendkívüli települési támogatást kérhetnek a helyi lakosok, az aktív korúak ellátása átkerült a járási hivatalokhoz. Méltányos ápolási díj és méltányos közgyógyellátás már nem kérelmezhető az önkormányzattól.



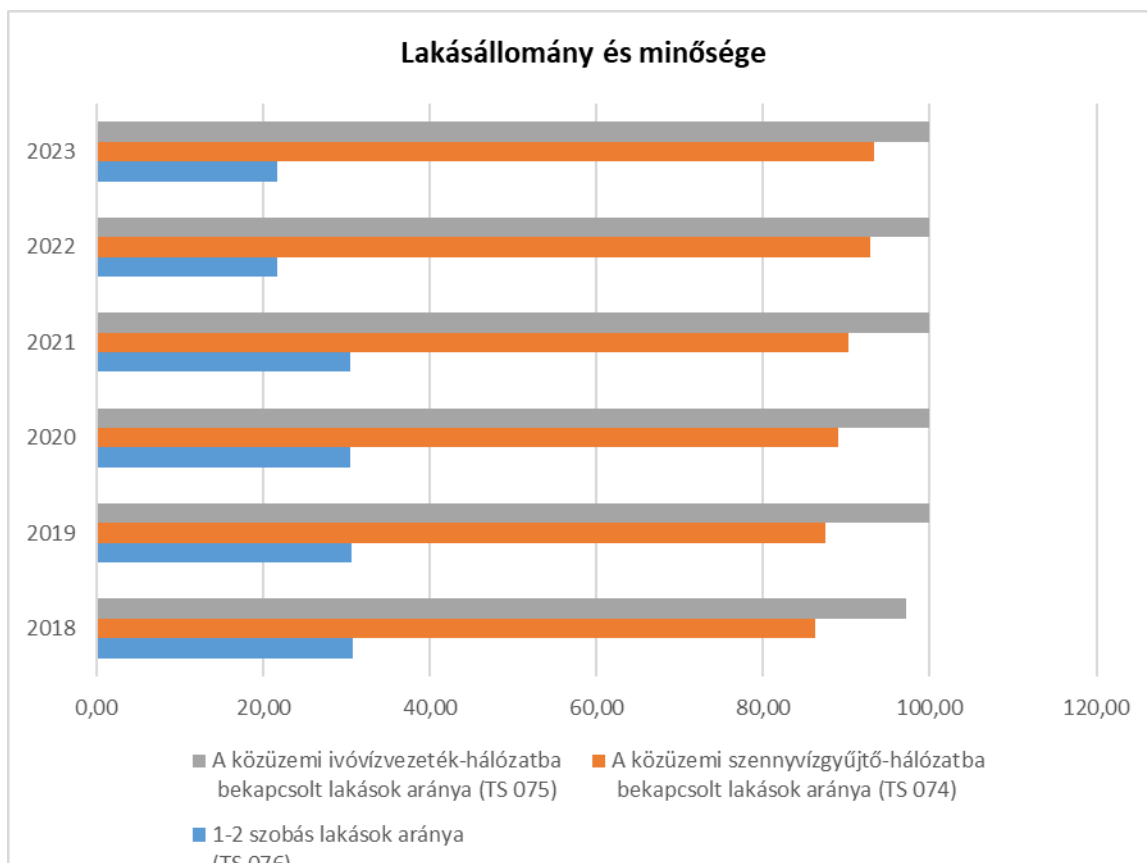
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	254	1	3,94	30,71	86,22	97,24
2019	255	1	3,92	30,59	87,45	100,00
2020	256	1	3,91	30,47	89,06	100,00
2021	256	0	0,00	30,47	90,23	100,00
2022	253	0	0,00	21,74	92,89	100,00
2023	253	0	0,00	21,74	93,28	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

A településen nincs bérlakás.

b) szociális lakhatás

A településen nincs szociális lakás.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

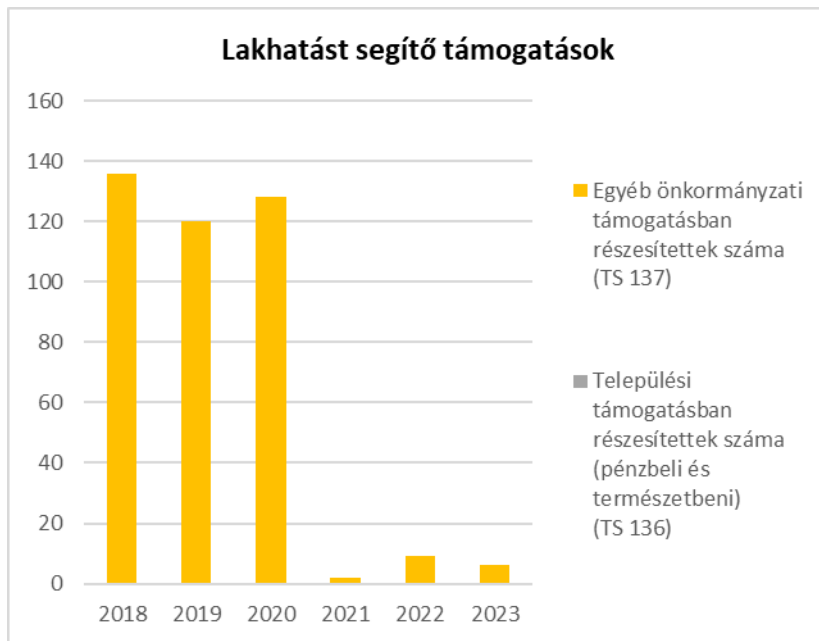
A településen nincs ilyen ingatlan.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	136
2019	n.a.	120
2020	n.a.	128

2021	n.a.	2
2022	n.a.	9
2023	n.a.	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nemesböd községben célzottan lakhatást segítő támogatást nem lehet igénybe venni. Az önkormányzat a rendkívüli élethelyzetbe került személyek megsegítésére biztosítja a rendkívüli települési támogatást, amelyet így közvetetten a lakhatást segítő támogatásként is lehet értelmezni. Ezen kívül minden évben szociális célú tűzifa igényt is nyújthatnak be az erre rászorulóknak.

e) eladósodottság

A vizsgált öt évben egy-két alkalommal került sor hitel, illetve közműtartozás miatt ingatlan árverezési kifüggesztésre.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások nincsenek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Nemesbödön nincs telep, vagy szegregátum.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Nem releváns.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi törvény szerint a beteg lakóhelyén, illetve annak közelében biztosítani kell, hogy választása alapján igénybe vehető, hosszú távú, személyes kapcsolaton alapuló, nemétől, korától és betegsége természetétől függetlenül folyamatos egészségügyi ellátásban részesüljön.

Az alapellátás célja az egyén egészségi állapotának figyelemmel kísérése, valamint egészségügyi felvilágosítása és nevelése is.

Nemesbődön az egészségügyi alapellátás biztosított, helyben működik a háziorvosi körzet, illetve a védőnői ellátás is. A településen minden nap van rendelési idő. Munkanapokon 18 óra után, illetve hétvégén az orvosi ügyelet áll a lakosság rendelkezésére. Az orvosi ügyeletet Szombathelyen működteti az önkormányzat a Szombathelyi Kistérségi Társulás tagjaként.

A településen élők részére a fekvőbeteg és a járó beteg szakellátás Szombathelyen, a Markusovszky Egyetemi Oktatókórházban és Rendelőintézetben biztosított.

A járó betegek szakellátását végzi a megyeszékhelyen a Vasútegészségügyi Szolgáltató KHT is. Nemesbődről a szolgáltatások jól megközelíthetők autóbusszal is.

A szociálisan rászorulóknak részére az önkormányzat étkeztetést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, valamint családsegítést biztosít a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálattal kötött feladatellátási-szerződés útján.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	0	5	0,00
2019	1	0	0	0	5	0,00
2020	1	0	0	0	6	0,00
2021	1	0	0	0	4	0,00
2022	1	0	0	0	6	0,00
2023	1	0	0	0	7	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció feladatokat elsősorban a védőnők végzik. Nemesbődön egy védőnő van, aki a Nemesbőd székhellyel működő védőnői körzet (Acsád, Meszlen, Nemesbőd, Vát, Vasszilvág) védőnője. A családvédelem keretében minden korosztályú és minden nemű polgár ellátása a védőnők feladata közé tartozik. A szűrések a gyermekeknél kötelezően 1 és 6 hónapos korban történnek, majd ezt követően hatéves korig évente. A vizsgálatokról igazolást állítanak ki, amelyen a következő adatok szerepelnek: testi fejlődés, pszichés, motoros, mentális, szociális fejlődés és magatartásproblémák vizsgálata, látás kancsalság vizsgálata, hallás vizsgálata, beszédfejlődés, mozgásszervek vizsgálata.

Iskolás korban a szűrések mellett rendszeres felvilágosító előadásokat tartanak a táplálkozásról, életmódról, káros szenvedélyekről.

Középisikolában a szűrés mellett a felvilágosítás és a prevenció fontos: drog, dohányzás, szexuális életre nevelés, párkapcsolati tanácsadás és a családi életre nevelés.

A védőoltások adása a betegségek megelőzésében nagyon fontos, a kötelező oltásokon kívül kampányoltás és ismétlődő oltás van. A közösségi egészségnevelés az óvodában, iskolákban rendszeresen történik.

A szolgáltatásokhoz való hozzáférés ingyenes, a tájékoztatás a kötelező megjelenésekről írásban, a hirdető táblákon történik. Szórólapokkal, ingyenes kiadványokkal a minél szélesebb rétegekhez való eljutás biztosított.

b) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő ellátás az óvodában logopédus részvételével történik.

A rehabilitációs ellátást a Markusovszky Egyetemi Oktatókórház Központi Rehabilitációs Osztályán végzik, ahol elsősorban mozgásszervi rehabilitációra szoruló betegeket kezelnek, a baleseti sérülések, amputáltak, protézis műtétek, idegrendszeri károsodások következtében létrejött bénulások kezelését végzik.

A rehabilitációs járó beteg ellátás Szombathelyen a nappali kórházban történik. Az osztály feladata a Markusovszky Egyetemi Oktatókórház fekvő- és járó betegeinek, valamint Szombathely és vonzáskörzete járó betegeinek fizioterápiás ellátása. A betegek túlnyomó részének mozgásszervi problémája van, de tevékenységi körük a posztoperatív, a kardiológiai, a pulmonológiai és egyéb betegek rehabilitációjának elősegítése is.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az étkeztetés, mint személyes gondoskodást nyújtó szociális alapellátási formát a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat útján biztosítja az önkormányzat. Az ebédet vásárolt szolgáltatás útján a Just Food Kft. szállítja a Nemesbódi Gyöngyvirág Óvoda konyhájára. Az étlap változatos, a közétkeztetés szabályainak megfelel.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Nemesbódön futballpálya biztosítja a sportolási lehetőséget. Alkalmoszerűen zumba és jóga áll rendelkezésre, amennyiben erre igény jelentkezik. Egyéb sportolási lehetőségek Szombathelyen vehetők igénybe.

e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatási igény esetén a házi segítségnyújtás keretében a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai segítenek a rászorulóknak saját lakókörnyezetükben, valamint napi egyszeri meleg ebédet biztosítanak házhoz szállítással az igénylők részére.

f) drogprevenciós szolgáltatások;

A Váti iskolában - ahova a nemesbódi gyerekek többsége is jár - drogprevencióval foglalkoznak, igény esetén a Szombathelyi Rendőrfőkapitányságról drogprevenciós összekötőt hívhatnak. Ezek a személyek a rendőrség keretein belül a drogprevencióval foglalkoznak. Egészség nevelési héten az iskolai programok közt szerepel a drogprevenció, és osztályfőnöki órákon is beszélgetnek a tanárok a diákokkal erről a problémáról.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés a szolgáltatások igénybevételekor nem fordulhat elő. A munkatársak a szociális munka etikai kódexét maximálisan betartani kötelesek.

j) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.
2023	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A településen rendszeresen az alábbiak kerülnek megrendezésre: éves közmeghallgatás, karácsonyi ünnepség, karácsonyváras, Hősök Napja, húsvétváró, falunap, Szent Mihály napi ünnepség.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	246	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Nyugodt, családi a falu hangulata. Az itt élők közt nincs konfliktus.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Vöröskereszt helyi alapszervezete évente több alkalommal szervez a nemesbódiak számára véradást.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőség;

Csak magyar nemzetiségű ember él a községben.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Működik Faluszépítők egyesülete, ezen kívül van nyugdíjas klub.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nemesbódön nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a mélyszegénységben élőkről kevés adat áll rendelkezésre, nagycsaládosok életminőségének javítása	szociális rászorultság feltárása, az önkormányzatnak nincs adata a mélyszegénységben élőkről, akikhez nem jutnak el az információk az igényelhető támogatásokról, hogy életminőségüket javíthassák

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS	341	312	653	52,22%	47,78%

006)					
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			31	4,75%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	61	44	105	9,34%	6,74%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	8	6	14	1,23%	0,92%

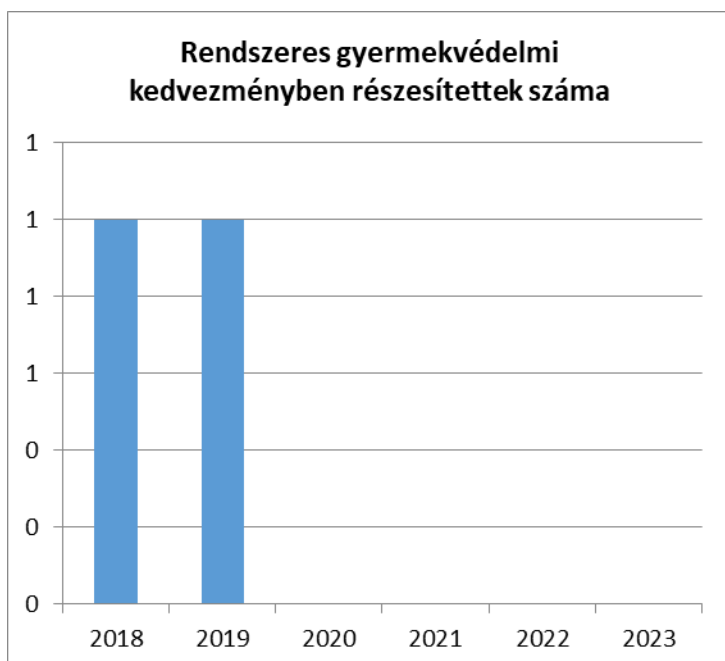
Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma;

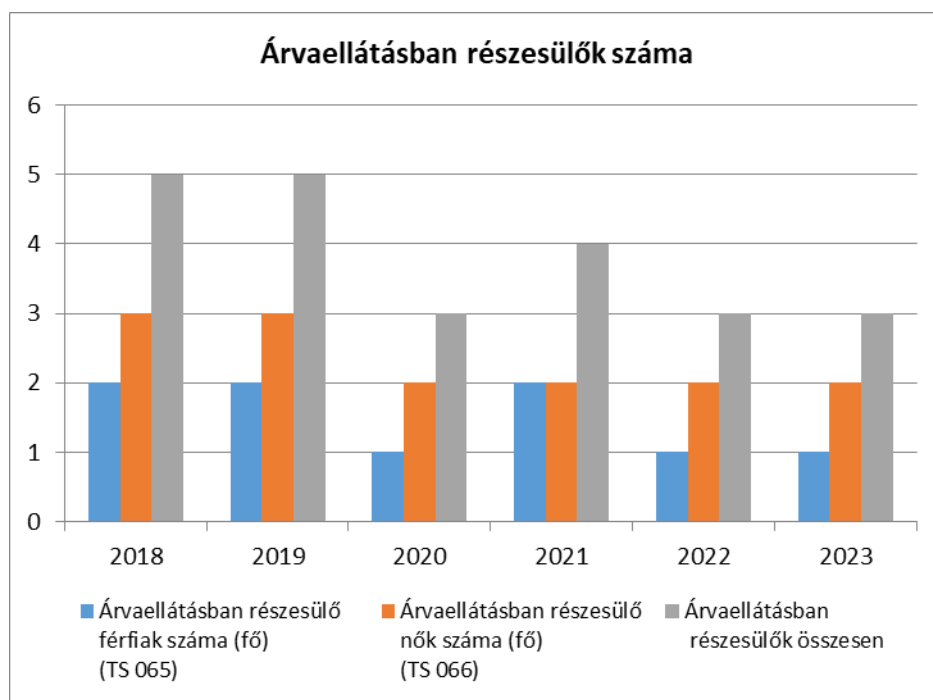


c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A településen a tanévkezdés költségeihez hozzájárulva a szülők óvodás és iskoláskorú gyermekeik után, jövedelmi viszonyaikat figyelembe véve, évek óta, a szociális rendeletben foglaltak szerint, támogatásban részesülhetnek.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	2	3	5
2019	2	3	5
2020	1	2	3
2021	2	2	4
2022	1	2	3
2023	1	2	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői;

A településen lakóhellyel rendelkező gyermekek – amennyiben a szülők másképp nem döntenek-, a Táplánszentkereszti Apáczai Csere János Általános Iskola Váti tagintézményében vehetik igénybe a kedvezményes iskolai étkeztést.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nemesbődön magyar állampolgárságú gyermekek élnek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Hivatalunk nem tud magyar állampolgársággal nem rendelkező, külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekekről.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

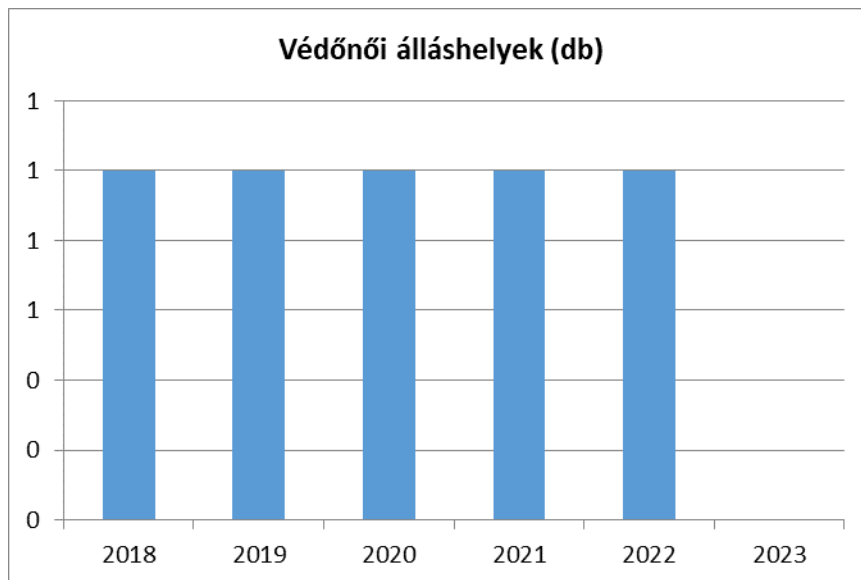
Nemesbődön nincs telep, vagy szegregátum.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	2	3	5
2019	2	3	5
2020	1	2	3
2021	2	2	4
2022	1	2	3
2023	1	2	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



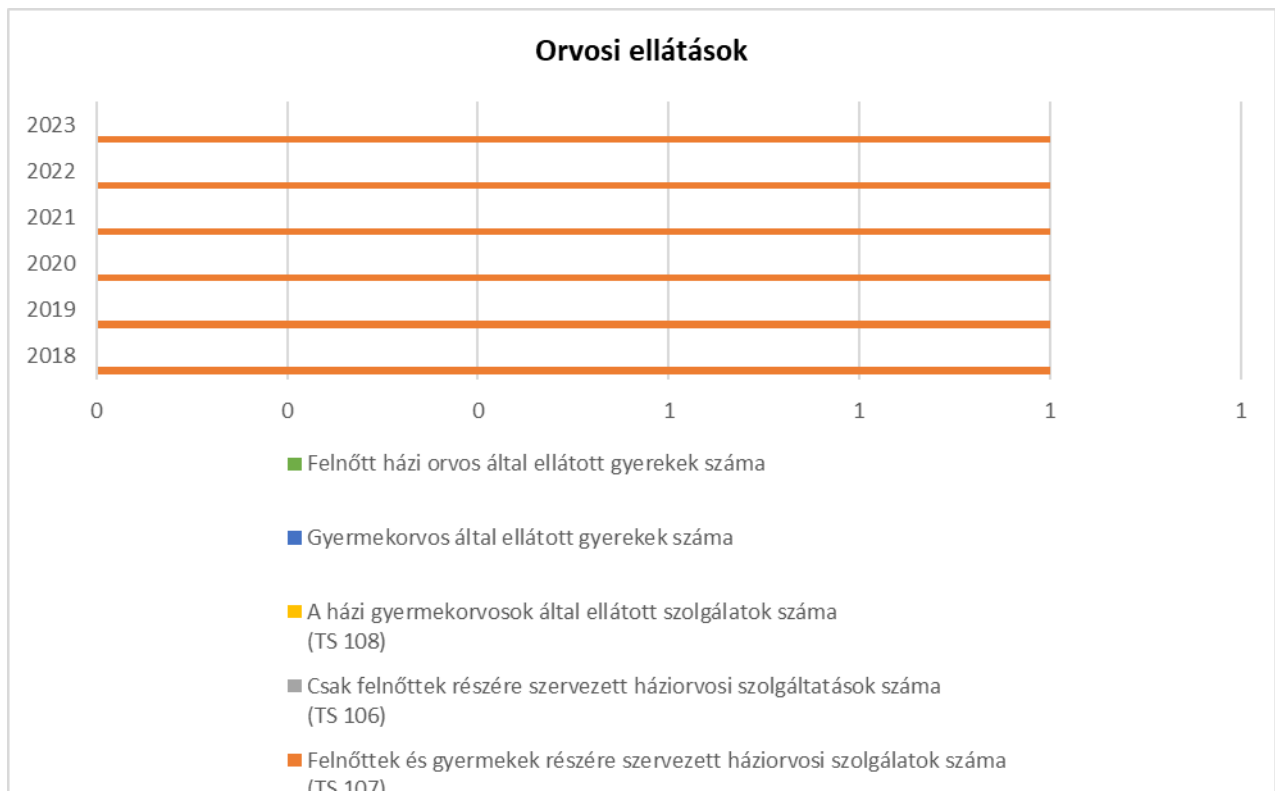
Nemesbőd székhelye a 2013. évben alakult védőnői körzetnek, amely Acsád, Meszlen, Nemesbőd, Vát és Vasszilvág településeken látja el a védőnői feladatokat.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A fejlesztő ellátás az óvodában logopédus részvételével történik. Nemesbődön nincs sajátos nevelési igényű gyermek.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Nincs ilyen szolgáltatás.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A Nemesbődi Gyöngyvirág Óvodát intézményfenntartó társulás keretében tartja fenn Nemesbőd és Vát Község Önkormányzata. 3 fő óvodapedagógus, 1,5 fő dajka és 0,5 fő kisegítő személyzet van a két gyermekcsoportos óvodához. Az óvodában csak melegítő konyha van. Az óvoda megbízási szerződéssel foglalkoztatja a logopédust.

A vati gyermekek a nemesbődi óvodába járnak, ahol nem lett kialakítva bölcsődei csoport. Az óvodát 2022-ben felújították, a gyermekek száma elérte a maximumot, így lehetőség sincs arra, hogy bölcsődei csoport működjön, bár lenne rá igény a szülők részéről.

f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatokat a települési önkormányzat jegyzője, illetve a Vas Megyei Kormányhivatal Szombathelyi Járási Hivatal Járási Gyámhivatala látja el.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat Családok Átmeneti Otthona 9700 Szombathely, Paragvári u. 86. szám alatt található, ahol krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások elérhetők.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Nemesbődön sportegyesület jelenleg nem működik. A helyi futballpálya nyújt lehetőséget a sportolásra.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Igény esetén a gyermekétkeztetést tudja biztosítani a fenntartó.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nem releváns településünkön.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs ilyenre példa településünkön, hatóságunknak nincs ilyenről tudomása.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők számára térítésmentes étkeztetés és tankönyv biztosítása, három vagy többgyermekes családok, tartósan beteg, fogyatékos gyermekek után 50 % a fizetendő intézményi térítési díj.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	36	1	2,78
2019	41	0	0,00
2020	40	0	0,00
2021	48	0	0,00
2022	54	0	0,00
2023	56	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	0	0,00
2023	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hiba! Érvénytelen csatolás.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

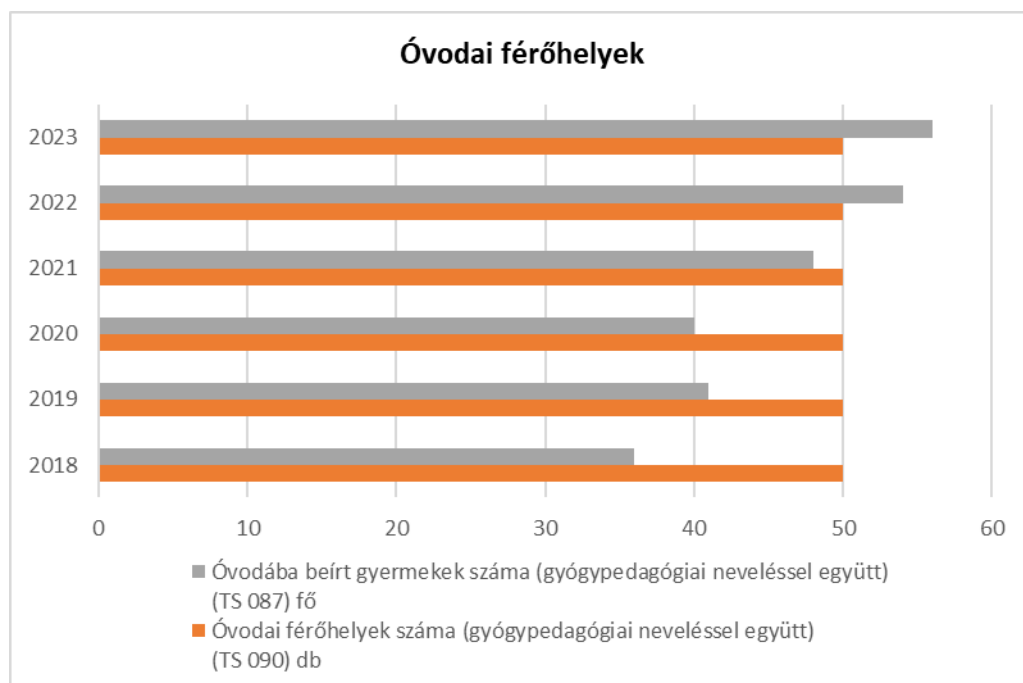
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

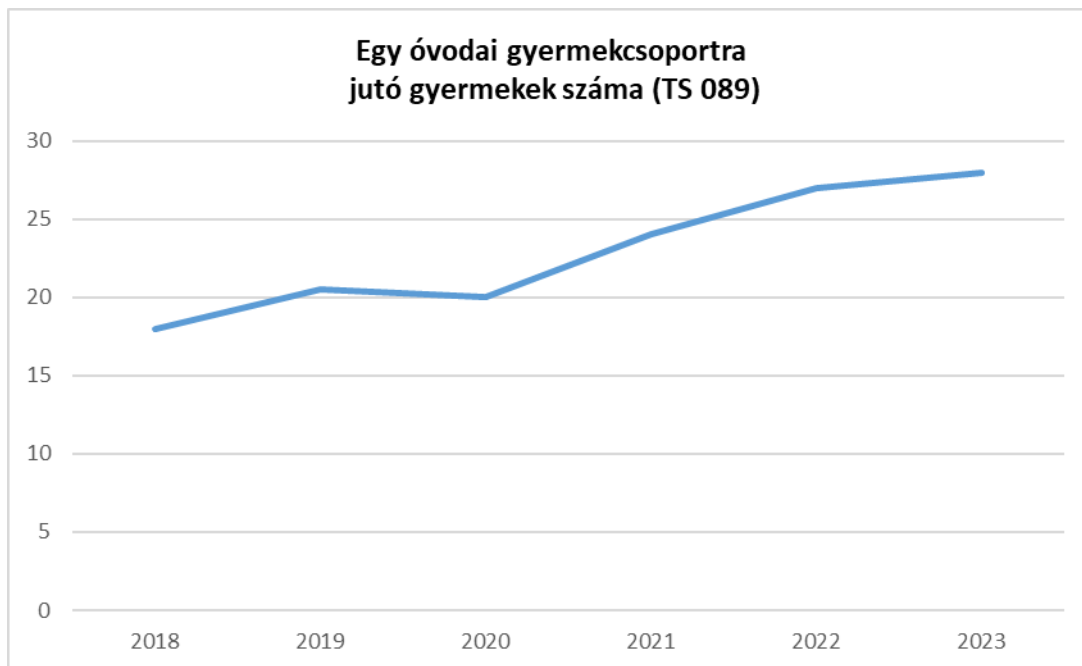
Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)
	fő	db	db	db	fő	db
2018	n.a.	2	50	1	36	0
2019	n.a.	2	50	1	41	0
2020	n.a.	2	50	1	40	0
2021	n.a.	2	50	1	48	0
2022	n.a.	2	50	1	54	0
2023	n.a.	2	50	1	56	0





c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs ilyen jellegű probléma, tapasztalat.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli települési támogatás igénybevétele biztosítva van. Iskolakezdési támogatást évente biztosítja az önkormányzat a rendeletében foglaltak szerint.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
fogyatékkal élő gyermekekről nincs adatbázis	adtbázis létrehozása
az ifjúsági programok kibővítése a helyi művelődési házban	a gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, a településen szervezett programokhoz nincs elegendő forrás
a fiatal korosztály egymáshoz közelítése	a fiatal korosztály képviselői jelentősen eltávolodtak egymástól, ezért szükség van korszoport átfogó rendezvények szervezésére
középiskolások bevonása a HEP-be	előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben
a település játszótereinek fejlesztése	a gyerekek közösségi szintereihez kapcsolódó eszközpark folyamatos fejlesztése

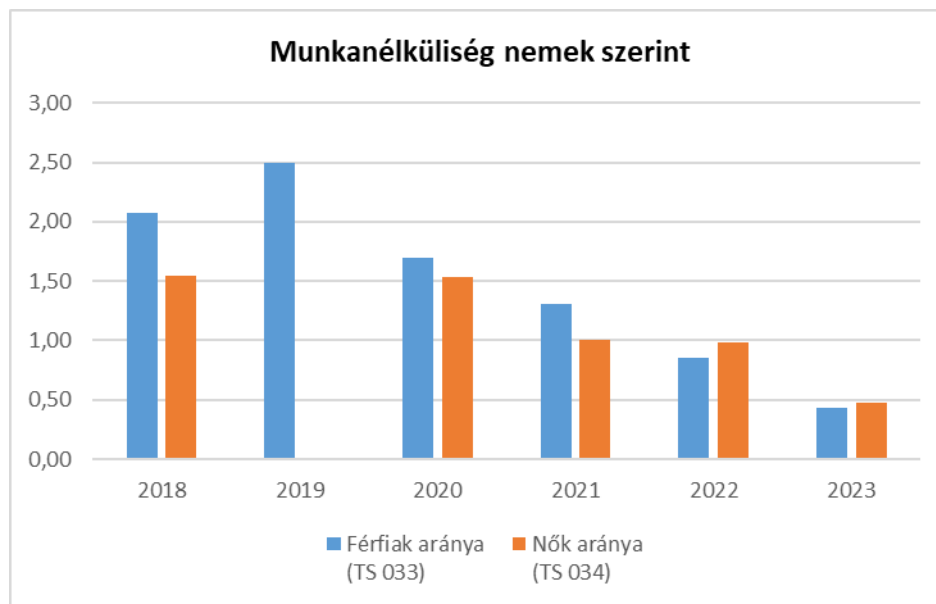
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	2,07	1,55	1,81%
2019	2,5	0	1,25%
2020	1,7	1,53	1,62%
2021	1,31	1	1,16%
2022	0,85	0,98	0,92%
2023	0,43	0,48	0,46%

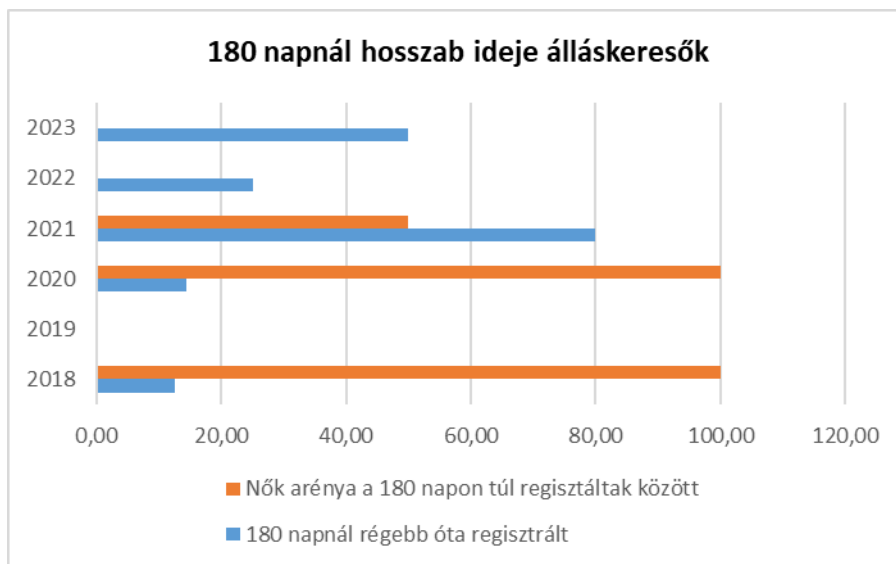
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	12,5	100
2019	0	0
2020	14,29	100
2021	80	50
2022	25	0
2023	50	0

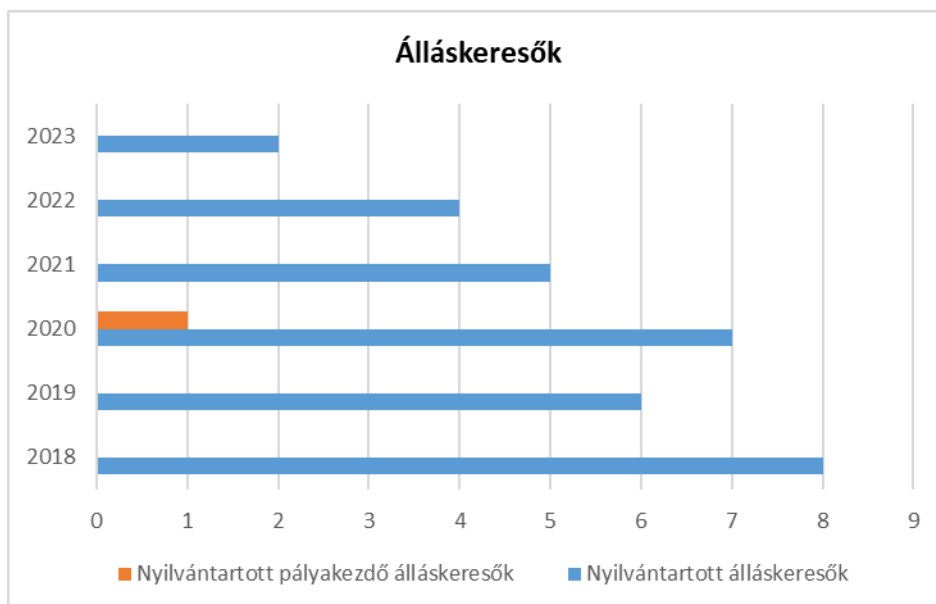
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	8	0
2019	6	0
2020	7	1
2021	5	0
2022	4	0
2023	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



m) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkaügyi központon keresztül vehetik igénybe ezeket a programokat Szombathely városban.

n) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsonyabb végzettségű női munkaerők is találnak munkát a közeli városokban Szombathelyen és Sárovaron, ahol a multinacionális cégek az alacsonyabb képzettségű munkaerőt is felszívják.

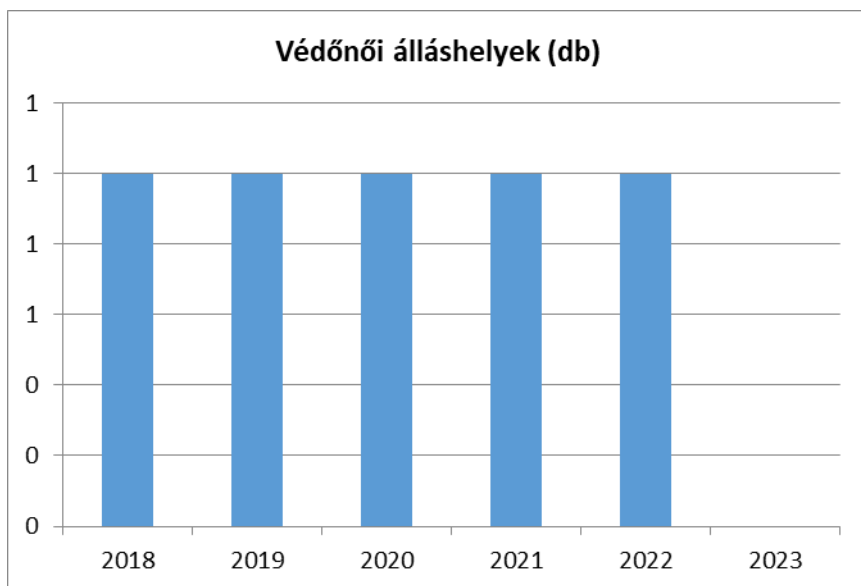
o) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Erre vonatkozóan nem áll rendelkezésre információ.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat feladata a családok gondozása, melynek során más ellátórendszerekkel működnek együtt. Alaptevékenységük közé tartozik a családgondozás, a növekedési gondozás, a várandós- és gyermekágyas anyák gondozása, a 0-6 éves és az otthon gondozott 7-18 éves gyermekek családi körben történő gondozása. A védőnői körzethez iskola egészségügyi feladatkör is tartozik.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Erre vonatkozóan az önkormányzatnak nem áll rendelkezésére adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat Családok Átmeneti Otthona Szombathelyről és vonzáskörzetéből fogadja a rászorulókat várólista alapján.

Nincs tudomásunk arról, hogy a fenti szolgáltatást Nemesböd településről igénybe vették volna.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Nemesböd Község Önkormányzat Képviselő-testülete jelenleg egy női taggal nem rendelkezik, a polgármester is nő. A Vöröskereszt helyi alapszervezetének női elnöke van, tagjai is nagyrészt nőkből állnak. ez a szervezet rendszeres résztvevője a településen szervezett programoknak. A településen nyugdíjasklub is működik, amelynek szintén női vezetője van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
bölcsőde létrehozása	édesanyák mielőbbi munkába állásának segítése
édesanyák bevonása a közösségi rendezvényekbe, életmódjavítás	az édesanyák mentális egészségét segítő foglalkozások, Mondmókás foglalkozások, sportfoglalkozások szervezése, játék-, és használtruha cserebere

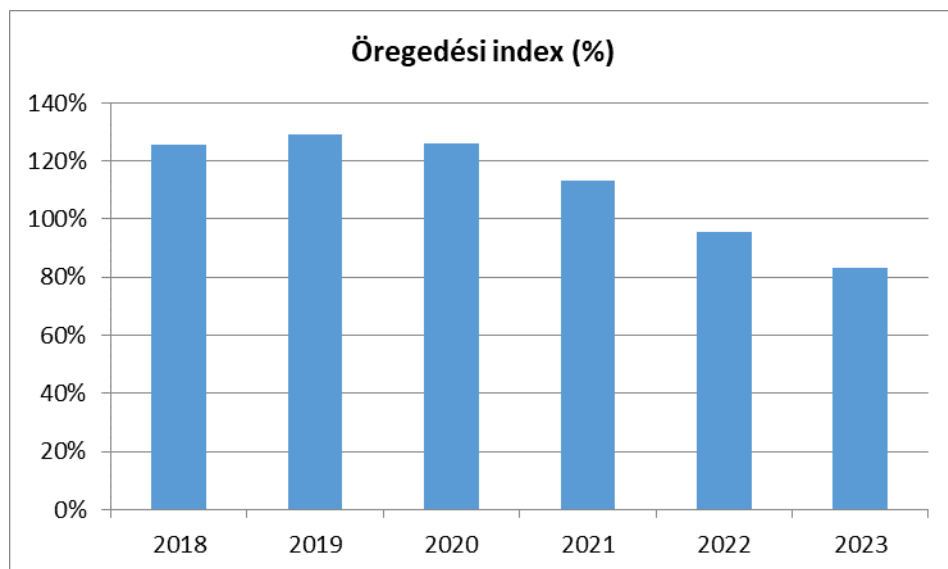
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	113	90	125,56%
2019	120	93	129,03%
2020	116	92	126,09%
2021	119	105	113,33%
2022	112	117	95,73%
2023	110	132	83,33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

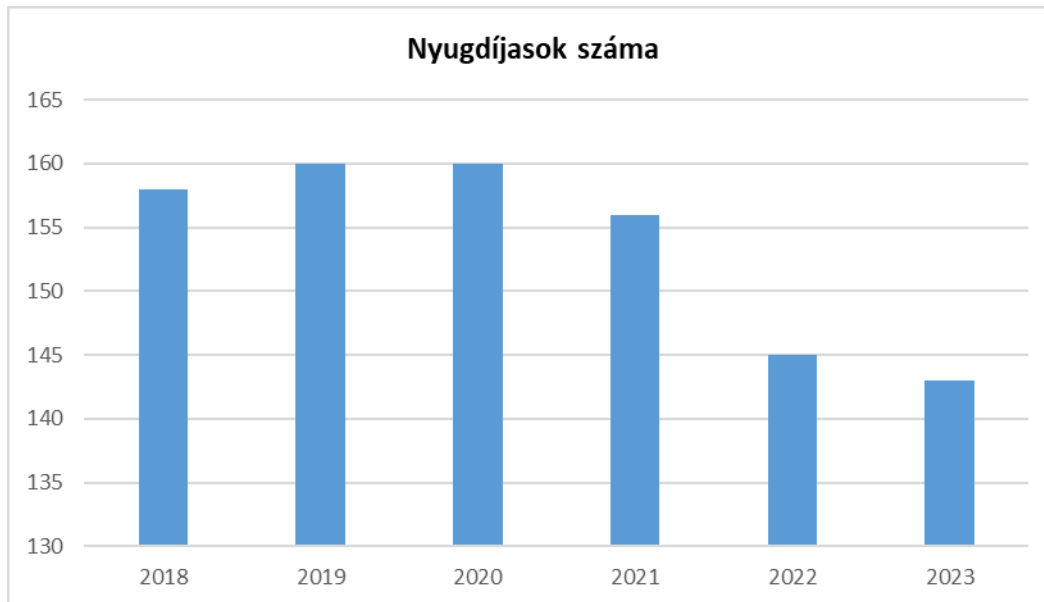


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	65	93	158
2019	66	94	160

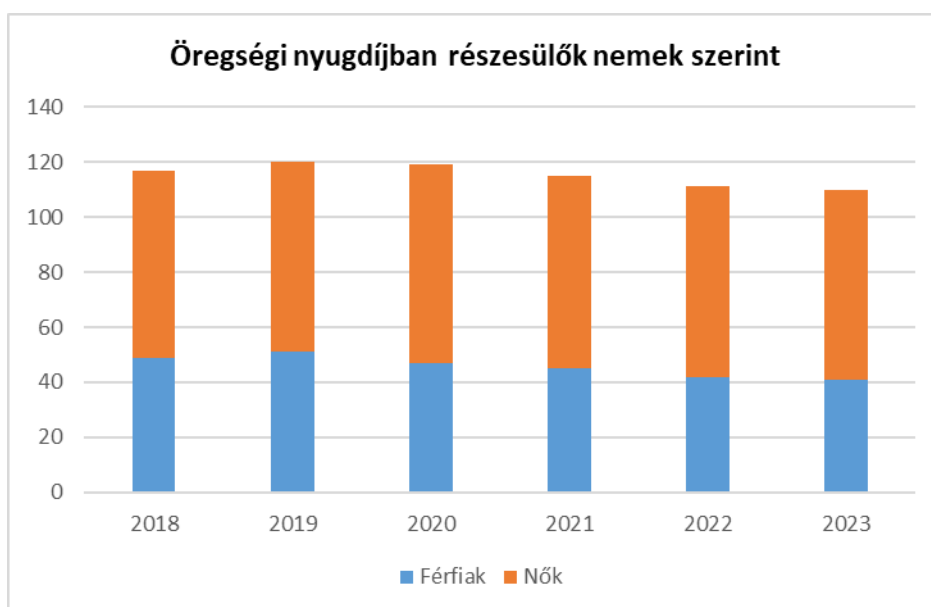
2020	65	95	160
2021	62	94	156
2022	56	89	145
2023	56	87	143

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	0	0	49	68	0	8	0
2019	0	0	51	69	0	8	0
2020	0	0	47	72	0	8	0
2021	1	0	45	70	0	9	0
2022	1	0	42	69	0	7	0
2023	1	0	41	69	0	5	0



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	8	6	7	5	4	2
41-45 év (TS 042)	Fő	3	1	0	1	1	0
	%	37,50%	16,67%	0,00%	20,00%	25,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	2	1	0	1	0
	%	0,00%	33,33%	14,29%	0,00%	25,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	1	0	1	0	0
	%	0,00%	16,67%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	0	1	1	1	1
	%	12,50%	0,00%	14,29%	20,00%	25,00%	50,00%

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

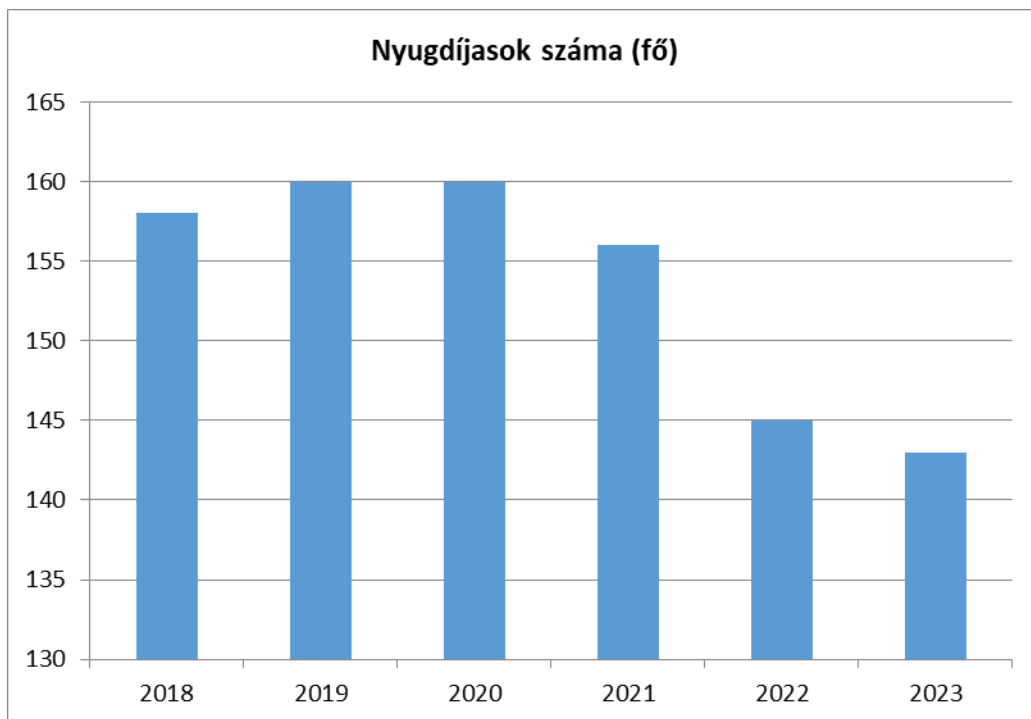
Nincs ilyen jellegű panasz.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	65	93	158
2019	66	94	160
2020	65	95	160
2021	62	94	156
2022	56	89	145
2022	0	0	0

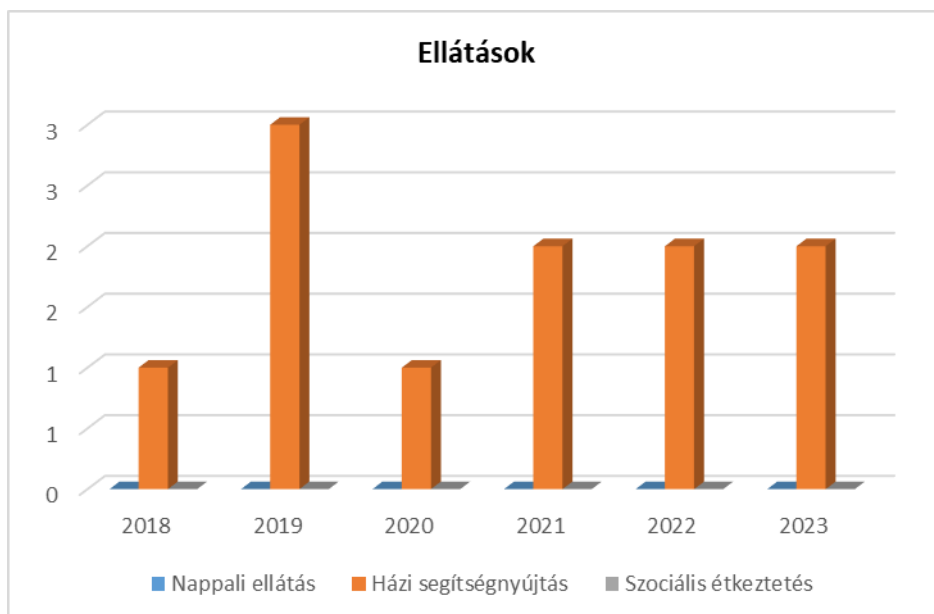
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	113	0	1	0
2019	120	0	3	0
2020	116	0	1	0
2021	119	0	2	0
2022	112	0	2	0
2023	110	0	2	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen könyvtár és havi rendszerességgel nyugdíjasklub működik a felújított Közösségi Házban.

c) idősek informatikai jártassága;

Erre vonatkozóan nincs adatunk.

d) a generációk közötti programok.

Az iskolások, óvodások műsorán szintúgy részt vesznek az idősebb lakosok, mint a szülők. Évente az idősek napja alkalmából vacsorával, műsorral köszöntik a nyugdíjas korú lakosságot. Ezen kívül település szinten szociálisan időskorúak támogatását vehetik igénybe a nyugdíjasok, aminek a megítélése nyugdíjösszeghez kötött.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Idősek napi rendezvény a szűkülő költségvetési keret miatt már nem kerül megtartásra a településen. A szociálisan rászoruló idősek az idősek napjához kapcsolódóan időskorúak támogatásában részesülnek. Ezen kívül az önkormányzat hagyományosan minden évben karácsony alkalmával ajándécsomaggal segíti a település minden 65 év feletti lakóját.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

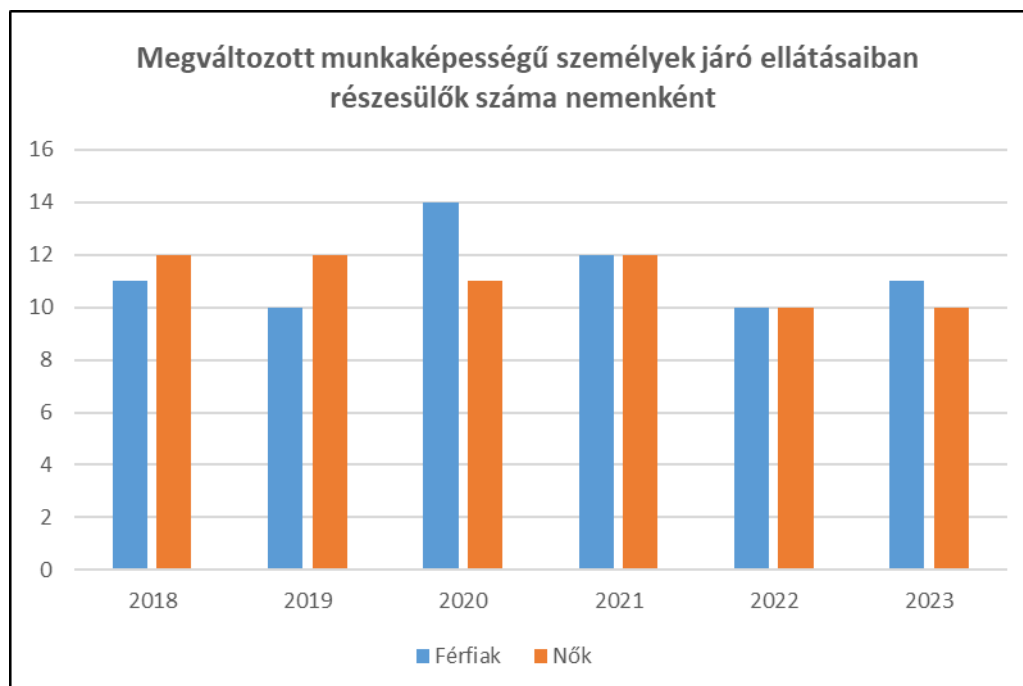
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása	elszigetelődés, elmagányosodás

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	11	12	23
2019	10	12	22
2020	14	11	25
2021	12	12	24
2022	10	10	20
2023	11	10	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Nem áll rendelkezésre adat.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Községünkben nincs lehetőség megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására, viszont Szombathelyen több olyan cég is működik, ahol szinte kizárólag fogyatékkal élők dolgoznak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem tudunk ilyen esetről.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.
A középületek nagyrésze akadálymentesített.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Önálló életvitelt támogató szolgáltatás a házi segítségnyújtás, melyet az önkormányzat a Szombathely Város fenntartása alatt működő Pálos Károly Szociális Szolgáltató szervezettel kötött szerződés útján lát el.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az orvosi rendelő a védőnői szolgálat épülete akadálymentesített.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Nemesbődön szinte minden középület akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat épületei, orvosi rendelő, bolt, és a közösségi szinterek akadálymentesítettek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nemesbőd nem rendelkezik munkahelyekkel, az Nemesbódi Közös Önkormányzati Hivatal épülete akadálymentesített.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A járdák, parkok, játszótér akadálymentesített.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nincs ilyen jellegű intézmény községünkben.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Ápolási díj megállapítására a Vas Megyei Kormányhivatal rendelkezik hatáskörrel.

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Célzottan ilyen programok nincsenek községünkben, de mivel minden középület akadálymentesített, így talán külön erre nincs is szükség. (A fogyatékkal élők nagy százaléka mozgásában korlátozott.)

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nincs ilyen problémáról tudomása önkormányzatunknak.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településen Nyugdíjasklub működik, ezen kívül aktív tevékenységet folytat a Vöröskereszt helyi alapszervezete, valamint a Faluszépítő Egyesület.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A Nyugdíjasklub, valamint a Vöröskereszt szervezete együttműködik az önkormányzattal és a katolikus egyházzal is.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Jelenleg az önkormányzat a Szombathelyi Kistérség Társulásával működik együtt az orvosi ügyelet és a fogászati szakellátás megszervezésére. Az önkormányzat továbbá társulás útján, Vát Község Önkormányzatával közösen tartja fenn a Nemesbódi Gyöngyvirág Óvodát, valamint 4 önkormányzattal együttműködve működteti a védőnői körzetet.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem Releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Nem áll rendelkezésre adat.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Alkalmi anyagi támogatást nyújtanak a helyi for-profit szereplők rendezvényeinek megszervezéséhez, illetve az óvoda működéséhez.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az esélyegyenlőségi fórum létrehozásával vonja be az önkormányzat a program elkészítésének folyamatába a partnereket.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Külön fórum létrehozása nem szükséges a település méretére való tekintettel. Az intézményvezetők és a civil szervezetek napi kapcsolatban állnak egymással és az önkormányzattal. Szervezett fórum az évente – általában december hónapban - megtartott közmeghallgatás.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	a mélyszegénységben élőkrol kevés adat áll rendelkezésre, nagycsaládosok életminőségének javítása	szociális rászorultság feltárása, az önkormányzatnak nincs adata a mélyszegénységben élőkrol, akikhez nem jutnak el az információk az igényelhető támogatásokról, hogy éleminőségüket javíthassák
Gyermekek	fogyatékkal élő gyermekekről nincs adatbázis	Adatbázis létrehozása
	az ifjúsági programok kibővítése a helyi művelődési házban	a gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, a településen szervezett programokhoz nincs elegendő forrás
	a fiatal korosztály egymáshoz közelítése	a fiatal korosztály képviselői jelentősen eltávolodtak egymástól, ezért szükség van korcsoport átfogó rendezvények szervezésére
	középiskolások bevonása a HEP-be	előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben
	a település játszótereinek fejlesztése	a gyerekek közösségi színtereihez kapcsolódó eszközpark folyamatos fejlesztése
Idősek	idős embereket érintő elszigetelődés	házi segítségnyújtás bővítése, önkormányzati programok, kirándulás szervezése
Nők	bölcsőde létrehozása	édesanyák mielőbbi munkába állásának segítése
	az édesanyák mentális egészségét segítő foglalkozások, Mondmókás foglalkozások, sportfoglalkozások szervezése, játék-, és használtruha cserebere	az édesanyák mentális egészségét segítő foglalkozások, Mondmókás foglalkozások, sportfoglalkozások szervezése, játék-, és használtruha cserebere
Fogyatékkal élők	fogyatékkal élő lakosságról nincs adatbázis	adatbázis létrehozása
Több célcsoportot	szurkolótábor erősítése, korosztályok egymáshoz közelítése, idősek kimozdítása otthonaikból	szurkolótábor erősítése, korosztályok egymáshoz közelítése, idősek

érintő, településszintű megállapítás		kimozdítása otthonaikból
	Nemesbódi Kézműves Kör és Gyalogló Klub szervezése	Nemesbódi Kézműves Kör és Gyalogló Klub szervezése

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők megismerjék az őket megillető ellátásokat, és segítsük őket ezekhez hozzájutni. A nagycsaládokat is támogatni szükséges, hogy életminőségük javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek felkészítését az integrált iskolai oktatásra, a tartósan beteg/fogyatékos és halmozottan hátrányos gyermekekről pontos adatbázis álljon rendelkezésünkre. A gyerekeknek megfelelően kialakított, biztonságos közösségi tér álljon rendelkezésére, szívesen látogassák a közművelődési rendezvényeket, mely erősíti helyben maradásukat, kötődésüket településünkhöz.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életvitelének javítására, elszigetelődésük megakadályozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az óvoda (lehetőség szerint később bölcsőde) megfelelő működtetését, hogy az édesanyák, miközben visszalépnek a munka világába, biztonságban tudhassák gyermekeiket. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a közösségi életben való részvételt, akár az önszerveződésük támogatásával, akár a Képviselő-testületi munkába történő bevonással.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzájutásának segítésére a teljes akadálymentesítés megoldásával, megvalósításával. Életkörülményeik javítása, egyéni nehézségeik megismerése is folyamatos feladatunk.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1. településszintű intézkedés	a Nemesböd SE szurkolótáborának kialakítása, öregfiú, gyerekmeccsek szervezése, focipálya rendbentartása	a különböző korosztályok képviselői jelentősen eltávolodtak egymástól, ezért szükség van korcsoportokat átfogó rendezvények szervezésére. az idősök elszigetelődése, elmagányosodása	szurkolótábor erősítése, korosztályok egymáshoz közelítése, idősök kimozdítása otthonaikból	8/2017.(IX.8.) önkormányzati rendelet a szociális ellátásokról 8/2023.(VII.27.) önkormányzati rendelet a szociális tűzifáról az önkormányzat szervezeti és működési szabályzata	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	a Vas vármegyei III. osztályú csapat meccseinek nyomkövetése, a szurkolók bevonása közösségi munkába, az otthonaikban elszigetelődött személyek kimozdítása, egyéni körülményeik észrevétele, különböző korosztályok kimozdítása, egymáshoz közelítése	polgármester, Sportegyesület Nemesböd	2027.12.31.	a szurkolótábor létszámának gyarapítása, a korosztályokat megmozgató meccsek rendezése	költségvetés által biztosított normatívák, önkormányzati források	éves felülvizsgálattal az intézkedés folyamatosan fenntartható	nem releváns
2. településszintű intézkedés	Nemesbödi Kézműves Kör és Gyalogló Klub szervezése	elszigetelődés, elmagányosodás megakadályozása	emberi kapcsolatok javítása, bővítése	1/2023 (II.21.) önkormányzati rendelet az önkormányzat költségvetéséről	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	kézműves foglalkozások szervezése az ünnepkörökhöz kapcsolódóan	polgármester, közművelődési szakember	2027.12.31.	a résztvevők létszámának gyarapítása, korosztályok összetételének változása	költségvetés által biztosított normatívák, önkormányzati források, humán erőforrás	éves felülvizsgálattal az intézkedés folyamatosan fenntartható	nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1.	a mélyszegénységben élőkrol kevés adat	szociális rászorultság feltárása, az	a lakosság ismerje meg a szolgáltatásokat	8/2017.(IX.8.) önkormányzati rendelet a	Új Roma Stratégia (2019-2030)	a mélyszegénységben élők számának	jegyző szociális ügyintéző,	2027.12.31.	a támogatásban részesített családok	költségvetés által biztosított normatívák,	éves felülvizsgálattal az intézkedés	nem releváns

	áll rendelkezésre, nagycsaládosok életminőségének javítása	önkormányzatnak nincs adata a mélyszegénységben élőkről, akikhez nem jutnak el az információk az igényelhető támogatásokról, hogy éleminőségüket javíthassák		szociális ellátásokról 8/2023.(VII.27.) önkormányzati rendelet a szociális tűzifáról az önkormányzat szervezeti és működési szabályzata		felmérése, a mélyszegénységben élők tájékoztatása a lehetőségekről	család gondozó		számának nyilvántartása, teljeskörű éves adatbázis megléte és folyamatos frissítése	önkormányzati források	folyamatosan fenntartható	
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1.	a fogyatékkal élő gyermekekről nincs adatbázis	felmérés	pontos adatbázis létrehozása	8/2017.(IX.8.) önkormányzati rendelet a szociális ellátásokról 8/2023.(VII.27.) önkormányzati rendelet a szociális tűzifáról az önkormányzat szervezeti és működési szabályzata	Időstügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Személyes felmérés önkormányzat által, iskola, óvoda bevonás	polgármester, óvodavezető, iskola, lakosság	2027.12.31.	az érintett családok számának nyilvántartása, teljeskörű éves adatbázis megléte és folyamatos frissítése	Humán erőforrások	éves felülvizsgálattal az intézkedés folyamatosan fenntartható	nem releváns
2.	az ifjúsági programok kibővítése a helyi művelődési házban	a gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, a településen szervezett programokhoz nincs elegendő forrás	havonta legalább egy ifjúsági program megvalósítása	3/2021 (II.26.) önkormányzati rendelet a közművelődési feladatok ellátásáról	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Új Roma Stratégia (2019-2030) - Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) - "Legyen jobb a gyerekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) - Időstügyi Nemzeti Stratégia	a gyermekeknek népi játékok, kézműves foglalkozások, előadások szervezése, sportprogramok	közművelődési szakember	folyamatos 2027.12.31.	résztevők száma, számuk növekedése	pályázatok, önkormányzati forrás, önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakember	klub folyamatos működtetése 5 éven keresztül	nem releváns

					(2010-2022), (2023-2024) - Országos Fogyatékosügyei Program (2015- 2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió							
3.	a fiatal korosztály egymáshoz közelítése	a fiatal korosztály képviselői jelentősen eltávolodtak egymástól, ezért szükség van korcsoport átfogó rendezvények szervezésére	gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése, számukra programok, táborok szervezése	3/2021 (II.26.) önkormányzati rendelet a közművelődési feladatok ellátásáról	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	igényfelmérés, új programok szervezése, meglévő programok további rendszeres megtartása, visszajelzés megszerzése, programok igazítása a felmerült igényekhez	polgármester, óvoda vezető, iskola, civil szervezetek, közművelődési szakember	folyamatos 2027.12.31.	programok sokrétűsége, jelenlévők száma, aktivitása, programok résztvevők visszajelzései, azok kiértékelése	programot befogadó helyszín, pályázatok, önkormányzati forrás, önkéntes felajánlások	igényeknek megfelelő rendszeres programok megtartása magas részvétellel	nem releváns
4.	középiskolások bevonása a HEP-be	előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben	esélyegyenlőségi célcsoportokat, az esélyegyenlőségi programot, a kötelező 50 órás önkéntes munkateljesítése során a fiatalok bevonása az esélyegyenlőségi program végrehajtásába, idősek látogatása, köszöntése, nyári táborok lebonyolításában közreműködés, korrepetálás,	Nemesböd Község Gazdasági Programja	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), a kistelepülések népesség megtartó képességének erősítése infrastrukturális beruházások támogatásával	tájékoztatás, HEP nyilvánosság, az 50 órás önkéntes munka teljesítési feltételeinek megteremtése az egyes célcsoportoknál	polgármester	folyamatos 2027.12.31.	a programba bevont középiskolások száma	humán erőforrás, civil szervezetek	önkéntes munka teljesítésének igazolása	nem releváns
5.	a település játszótereinek fejlesztése	a gyerekek közösségi színtereihez kapcsolódó eszközpark folyamatos fejlesztése	biztonságos és az európai szabványoknak megfelelő játszóeszközök megléte	1/2023 (II.21.) önkormányzati rendelet az önkormányzat költségvetéséről	Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), a kistelepülések népesség megtartó képességének erősítése infrastrukturális	a játszóterek környezetének és eszközparkjának folyamatos bővítése	polgármester	folyamatos 2027.12.31.	szülők és gyermekek elégedettsége	pályázatok, önkormányzati forrás, önkéntesek	államgővítés, ennek nyomkövetése, folyamatos parosítás	nem releváns

					beruházások támogatásával							
6.	bölcsőde létrehozása	felmérés megszervezése	édesanyák mielőbbi munkába állásának segítése	1/2023 (II.21.) önkormányzati rendelet az önkormányzat költségvetéséről	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	felmérések elvégzése	polgármester	2027.12.31.	szülők elégedettsége, munkába történő elhelyezkedés	pályázatok, önkormányzati forrás	kevesebb elvándorlás a településről, stabil munkahelyek	
III. A nők esélyegyenlősége												
1.	bölcsőde létrehozása	felmérés megszervezése	édesanyák mielőbbi munkába állásának segítése	1/2023 (II.21.) önkormányzati rendelet az önkormányzat költségvetéséről	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	felmérések elvégzése	polgármester	2027.12.31.	szülők elégedettsége, munkába történő elhelyezkedés	pályázatok, önkormányzati forrás	kevesebb elvándorlás a településről, stabil munkahelyek	az óvodafenntartó társulás polgármestereinek folyamatos együttműködése
2.	édesanyák bevonása a közösségi rendezvényekbe, életmódjavítás	felmérés megszervezése	az édesanyák mentális egészségét segítő foglalkozások, Mondmókás foglalkozások, sportfoglalkozások szervezése, játék-, és használtruha cserebere	3/2021 (II.26.) önkormányzati rendelet a közművelődési feladatok ellátásáról	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	felmérések elvégzése	polgármester, közművelődési szakember	folyamatos 2027.12.31.	édesanyák elégedettsége, lelki és egészségi állapota	pályázatok, önkormányzati forrás, civil egyesületek	legalább havi rendszerességű találkozások, a változó igények folyamatos nyomonkövetése	nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1.	az idősek életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása	elszigetelődés, elmagányosodás	emberi kapcsolatok javítása, bővítése	1/2023 (II.21.) önkormányzati rendelet az önkormányzat költségvetéséről	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	idős rászorulóknak felmérése, rászorulóknak körének bővítése	polgármester, testület, közművelődési szakember, nyugdíjas klub vezetője	2027.12.31.	a rászorulóknak, résztvevők elégedettsége	humán erőforrás, civil szervezetek	sok résztvevő, folyamatos információval rendelkezni az érintettekéről	a községben élők egymásra figyelése, a testület körültekintő munkája, a szociális ellátást végző szervezettel a szoros kapcsolat tartás.
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége												
1	fogyatékkal élő lakosságról nincs adatbázis	adathiány	adatbázis létrehozása	8/2017.(IX.8.) önkormányzati rendelet a szociális ellátásokról 8/2023.(VII.27.) önkormányzati rendelet a	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Felmérés, háziorvos, lakosság, önkormányzat bevonásával	polgármester, háziorvos	2023.12.31.	rászorulóknak elégedettsége	humán erőforrás	folyamatos információval rendelkezni az érintettekéről	nem releváns

			szociális tűzfáról									
--	--	--	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

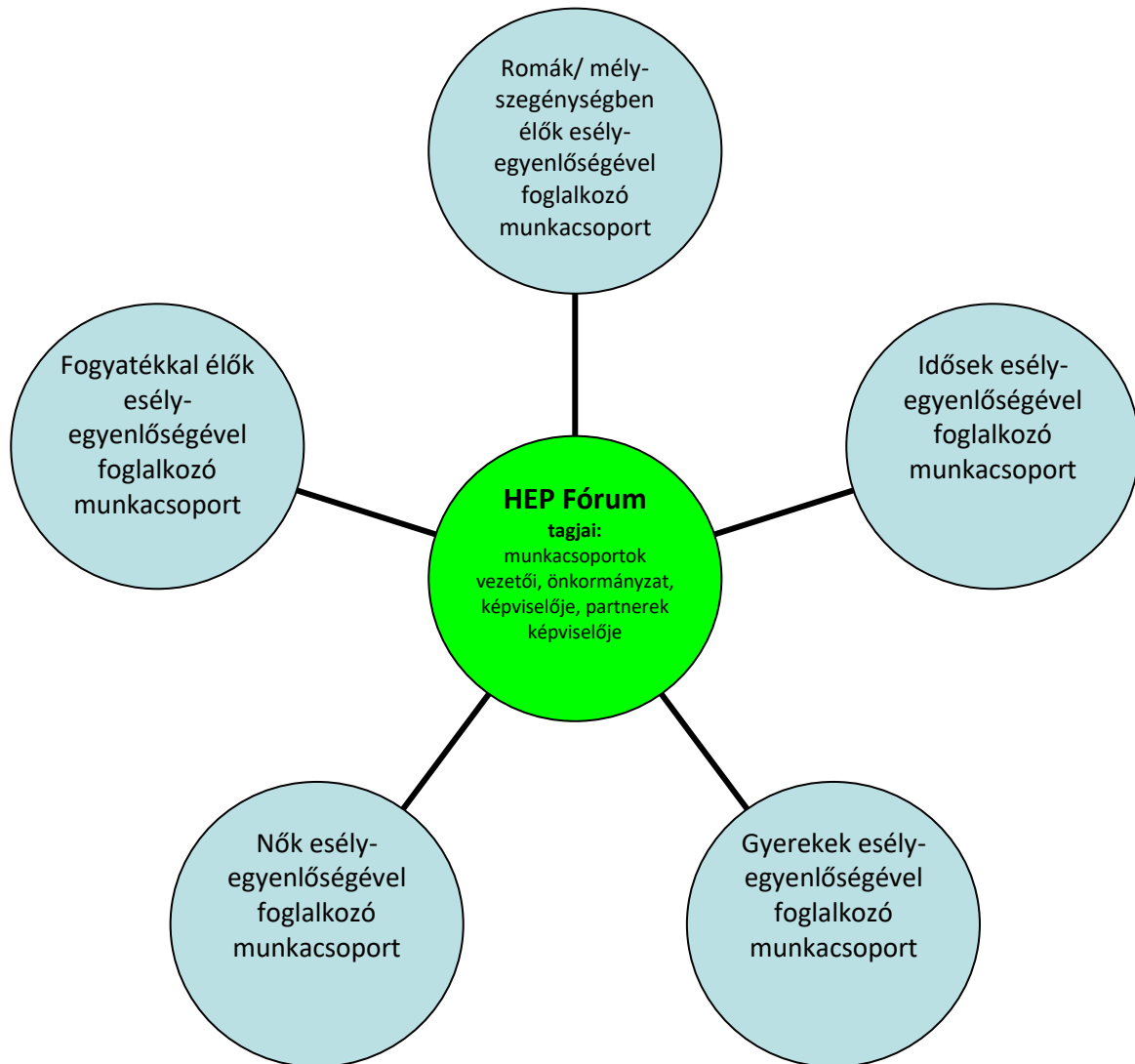
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

- A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői
- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nemesbőd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Nemesbőd község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 41/2023. (XI.17.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: Nemesbőd, 2023. november 17.

Zsizsik Katalin
polgármester

Nemesbőd Község Önkormányzat Képviselő-testülete az áttekintés és felülvizsgálat megállapításait a HEP fórum tagjainak 2025. november 18. napján megküldött elektronikus levél alapján, a tagok egyetértésével a 2025. november 25-i ülésén meghozott .../2025. (XI...) számú képviselő-testületi határozatával elfogadta.

Nemesbőd, 2025. november 25.

Zsizsik Katalin
polgármester

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

NEMESBÓDI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL

JEGYZŐJE

9749 Nemesböd, Kossuth L. u. 15.

K I V O N A T

Nemesböd Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. november 17-i ülésének jegyzőkönyvéből

41/2023. (XI.17.) képviselő-testületi határozat

Nemesböd Község Önkormányzata Képviselő-testülete Nemesböd Község 2023-2028. időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztéssel megegyező tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Zsizsik Katalin polgármester

Nemesböd, 2023. november 20.


/: dr. Kiss Patrik :/
jegyző

